



**UNIVERSITATEA DE STUDII POLITICE ȘI ECONOMICE
EUROPENE
„CONSTANTIN STERE”**

PLANUL STRATEGIC INSTITUȚIONAL

**AL UNIVERSITĂȚII DE STUDII POLITICE ȘI ECONOMICE
EUROPENE „CONSTANTIN STERE”
PENTRU ANII 2020 – 2025**

APROBAT

la ședința Senatului USPEE

Proces-verbal Nr.1 din 31 august 2020

Președintele Senatului

Prof. univ. dr.hab. în drept

Avornic Gheorghe



CHIȘINĂU, 2020

SCOPUL PLANULUI STRATEGIC

Prin aplicarea în practică a planului strategic pentru anii 2020-2025 se urmărește dezvoltarea în continuare a USPEE „Constantin Stere” ca actor ofertant de servicii educaționale, de cercetare științifică, de formare profesională continuă și de servicii culturale, sportive și de sănătate pentru mediul socio-economic.

ISTORICUL INSTITUȚIEI

Universitatea de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere”, cu sediul în municipiul Chișinău, bl.Ștefan cel Mare 200, este o instituție de învățământ superior, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, parte a sistemului național de învățământ.

USPEE „Constantin Stere” activează în baza prevederilor Procesului de la Bologna, inclusiv a Sistemului European de Credite Transferabile (ECTS), fapt ce asigură compatibilitatea studiilor, mobilitatea studenților și angajarea absolvenților în câmpul muncii.

Principiile de bază ale procesului educațional la USPEE sunt racordate la documentele legislative naționale, europene și internaționale.

În baza colaborărilor internaționale și în mod special cu Organizația Europeană de Drept Public cu sediul la Athena, organizație internațională acreditată la ONU, precum și a altor centre universitare preluăm și dezvoltăm asemenea valori ca: performanța, echitatea, spiritual de echipă, transparența, recunoașterea meritilor și multe alte valori morale cu scopul de a promova excelența, competitivitatea și responsabilitatea social, ca o universitate de referință centrată pe educație și cercetare în beneficiul comunității naționale și internaționale.

Universitatea de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere” este succesoarea Institutului de Studii Politice și Relații Internaționale (ISPRI), fondat la 28 iulie 1997 (înregistrat la Camera Înregistrării de Stat a Republicii Moldova cu nr.1002600043325). Inițial, la ISPRI funcționau două facultăți:

- a) Facultatea de Studii Politice, cu specialitatea *Politologie* și specializarea *Politologie și Instruire Juridică*;
- b) Facultatea de Relații Internaționale, cu specialitatea *Relații Internaționale*.

Actul legislativ, în baza căruia ISPRI a obținut prima autorizare ca instituție de învățământ superior privat, a fost Hotărârea Colegiului Ministerului Educației, Tineretului și Sportului nr.4.4.1 din 27 octombrie 2005, publicată în *Monitorul Oficial al Republicii Moldova*, nr.151-153 din 11 noiembrie 2005, Institutul a fost acreditat la următoarele specialități: „*Relații Internaționale*”, „*Politologie*” cu specializarea „*Politologie și Instruire Juridică*”.

La 18 ianuarie 2007, Institutul de Studii Politice și Relații Internaționale a fost reorganizat în Universitatea de Studii Politice și Economice Europene Instituție, înregistrată la Camera Înregistrării de Stat a Ministerului Dezvoltării Informaționale, cu numărul MD 0058965.

Din 2009 USPEE realizează programul de studii la Specialitatea Drept, pentru pregătirea specialiștilor la Ciclu I-licență și Ciclu II-mastarat în Domeniul de formare profesională: Drept, Științe Politice, Relații Internaționale, Economie, Științe ale Educației, fapt confirmat prin certificatul de înregistrare.

Este fondată și licențiată Facultatea de Drept a USPEE.

Prin decizia Senatului din 24 februarie 2011, Universității de Studii Politice și Economice Europene i se conferă numele ilustrului savant Constantin Stere, personalitate remarcabilă, jurist, scriitor și om politic.

În anul 2012, USPEE „Constantin Stere” este acreditată științific la profilul ”Valorificarea standardelor europene în consolidarea statului de drept și a societății civile din Republica Moldova” (certificatul de acreditare Seria A nr.006 cu calificativul ”Organizație competitivă pe plan național”, Categoria C, valabil până la 25 ianuarie 2018).

În anul 2014 a fost supus evaluării externe de către ARACIS programul de studii superioare de licență în Drept, iar în 2015 a fost evaluat programul de masterat în Dreptul afacerilor a Facultății de Drept.

În 2015 USPEE „Constantin Stere” a fost reacreditată pe următoarele profiluri de cercetare:

- Modernizarea statului de drept, societății civile și educației din Republica Moldova prin implementarea standardelor europene;
 - Dezvoltarea durabilă a Republicii Moldova prin politici economice și ecologice corelate;
- USPEE „Constantin Stere” i-a fost acordat calificativul – organizație competitivă pe plan internațional (categoria B), (certificat de acreditare seria A nr. 011)

Prin decizia ANACIP nr. 34-CC din 12.10.2015 a fost acordată autorizarea de funcționare provizorie a Școlilor doctorale și a programelor de doctorat a școlii Doctorale în Drept, Științe Politice și Administrative, a Consorțiului instituțiilor de învățământ Academia de Studii Economice din Moldova și Universitatea de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere”, pentru organizarea programelor de studii în domeniul științific 5.Științe Sociale și Economice

Prin decizia ANACIP nr.22-01 din 06.04.2016 au fost autorizate provizoriu școala de doctorat și programele de doctorat în Științe Economice și Ecologice.

La 12.10.2016 prin decizia ANACIP USPEE a primit autorizarea de funcționare provizorie a programelor de studii superioare de licență a programelor de studii superioare de licență 341.1 Jurnalism, 342.2 Științe ale comunicării, 426.1 Meteorologie și 529.1 Inginerie și managementul calității, în cadrul Universității de Studii politice și Economice Europene „Constantin Stere”, cu forma de învățământ frecvență la zi și frecvență redusă.

În anul de universitar 2016/2017 au trecut procedura de accreditare programele de studiu la învățământ cu frecvență și frecvență redusă la specialitățile Contabilitate și Business și Administrare ale Facultății de Științe Economice, fiind acreditate pe un termen de 3 ani.

În anul de universitar 2017/2018 au trecut procedura de accreditare programul de studiu la învățământ cu frecvență și frecvență redusă la specialitatea Relații Internaționale ale Facultății Facultatea Relații Internaționale și Științe Socioumane, și autorizărate provizoriu a 6 programe de studii ale Colegiului de Studii Integrate Moldo-American, din cadrul USPEE, cu sediu în orașul Drochia:

În anul universitar 2018-2019 au fost acreditate pe o perioadă de 5 ani 24 de programe de formare continuă.

În cadrul Facultății de Economie și Ecologie a fost autorizat a programul de studii superioare de licență 1001.1 *Kinetoterapie și terapie ocupațională*, domeniul general de studiu 100 Științe ale sportului, 240 credite, iar Facultatea de Drept a autorizat programul de masterat *Dreptul viei și vinului*, 120 cr.

În rezultatul evaluării externe la ședința Consiliului de Conducere al ANACEC din 28.02.2020, proces-verbal nr.50 s-a decis autorizarea de funcționare provizorie a următoarelor programe: 91320 Obstetrică, 5 ISCED, 91610 Farmacie, 4 ISCED, 91310 *Îngrijirea bolnavilor*, 4 ISCED, forma de învățământ cu frecvență.

În baza Deciziei Consiliului de Conducere a ANACEC nr.19 din 06.12.2019 *Revista Națională de Drept* a fost recunoscută în calitate de publicație științifică de profil Științe juridice, Tipul B. (certificat Seria RȘP, nr.011).

La 28 februarie 2020 a fost reacreditată revista *Moldoscopia*, tipul B, profiluri: Științe politice; Sociologie; Media și comunicare. (certificat Seria RȘP, nr.015).

Astfel, comunitatea academică a USPEE „Constantin Stere” a cunoscut o permanentă evoluție pe parcursul celor de peste două decenii de existență, oferind în prezent:

a) STUDII PROFESIONAL TEHNICE

Colegiul de Studii Integrate Moldo-American, cu sediu în orașul Drochia, din cadrul USPEE „Constantin Stere” oferă posibilitatea pregătirii la 6 programe de studii;

b) STUDII UNIVERSITARE DE LICENȚĂ

În prezent, USPEE „Constantin Stere” oferă posibilitatea pregătirii în 9 domenii de licență la 20 programe de licență/specializări.

c) STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT

Studiile universitare de masterat ocupă un loc important în oferta de programe de studii a USPEE „Constantin Stere”. În prezent, se oferă posibilitatea pregătirii în 23 de programe de masterat.

d) STUDII UNIVERSITARE DE DOCTORAT

USPEE „Constantin Stere” se numără printre cele mai importante instituții organizatoare de doctorat din Republica Moldova, ținând cont atât de numărul mare de domenii în care este autorizată să organizeze doctorat, cât și de numărul conducătorilor de doctorat atestați: 24 de programe de doctorat și circa 60 de conducători de doctorat afiliați școlilor doctorale.

e) FORMARE CONTINUĂ

USPEE „Constantin Stere” dispune de o structură de formare continuă, care oferă, în acord cu cerințele pieței, o largă paletă de programe post-universitare de formare profesională continuă.

În universitate funcționează Centrul de Formare Continuă pentru pregătirea personalului didactic, care, pe de o parte, susține pachetul de discipline psiho-pedagogice a căror parcurgere se constituie în condiție obligatorie pentru ocuparea de posturi didactice în învățământul preuniversitar, și în cel superior, iar pe de altă parte, asigură perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, în vederea conferirii gradelor didactice.

ANALIZA SWOT

Analiza SWOT a USPEE „Constantin Stere” obținută în urma procesului de consultare generală în cadrul instituției este următoarea:

Puncte tari

- ✓ USPEE „Constantin Stere” este o universitate de educație și cercetare cu poziție dominantă între universitățile private din Republica Moldova;
- ✓ USPEE „Constantin Stere” are o ofertă educațională diversă, oferind programe pentru ciclul I/licență, ciclul II/masterat, ciclul III/doctorat;
- ✓ USPEE „Constantin Stere” derulează programe în corespundență cu cerințele pieței de muncă, unele unice în Republica Moldova;
- ✓ USPEE „Constantin Stere” este o universitate care a obținut succese în domeniul internaționalizării;
- ✓ USPEE „Constantin Stere” dispune de o platformă de e-learning performantă;
- ✓ USPEE „Constantin Stere” oferă comunității academice servicii de calitate.

Puncte slabe

- ✓ USPEE „Constantin Stere” are o identitate puțin cristalizată, fiind eforturi insuficiente pentru crearea unui brand USPEE „Constantin Stere”;

- ✓ USPEE „Constantin Stere” competențele necesare îndeplinirii misiunii instituționale sunt insuficiente, în parte datorită deficienței resurselor.
- ✓ În unele domenii de specializare activitatea este centrată mai ales pe profesor, aplicațiile practice sunt insuficiente, evaluarea este parțial transparentă și insuficient predictibilă, activitățile interdisciplinare, transdisciplinare și extracuriculare sunt insuficient reprezentate, pregătirea profesională este doar în parte în legătură cu competențele cheie necesare studenților pentru angajare.

Oportunități

- ✓ există în piață o cerere importantă de servicii life-long-learning, de învățare pe tot parcursul vieții;
- ✓ există în piața internațională o cerere consistentă pentru programe academice în limbi străine și de circulație internațională (pentru USPEE „Constantin Stere” cel mai ușor de valorificat ar fi programele în limba rusă, urmate de cele în limba engleză, franceză, spaniolă și chineză). Valorificarea unei astfel de oferte poate fi susținută de parteneriatele USPEE „Constantin Stere” cu Europa, Asia, Africa, Institutul Confucius, etc;
- ✓ deschiderea de filiale ale USPEE „Constantin Stere” în alte țări;
- ✓ există o cerere consistentă de servicii din partea mediului economic, pe care universitatea le poate livra în condiții de calitate superioară și preț competitiv.

Amenințări

- ✓ tendințe demografice negative, emigrare, numărul absolvenților cu diplomă de bacalaureat în scădere;
- ✓ lipsa unei viziuni/strategii coerente de dezvoltare pentru sistemul de învățământ din Republica Moldova;
- ✓ globalizarea accentuată, care elimină barierele de spațiu în ceea ce privește competiția;
- ✓ percepția negativă asupra calității învățământului din Republica Moldova, atât pe plan intern, cât și pe plan extern.

VIZIUNE, MISIUNE, OBIECTIVE, NORME ȘI VALORI

VIZIUNEA USPEE „CONSTANTIN STERE”

Este de a deveni o instituție de educație și cercetare științifică modernă și dinamică, bazată pe performanță, competitivitate și calitate, activă și integrată în comunitatea locală, națională și în Spațiul European al Învățământului Superior. USPEE „Constantin Stere” își propune afirmarea și consolidarea unei identități distincte naționale/internaționale prin misiunea, normele și valorile asumate, menite să-i confere vizibilitate și prestigiu.

MISIUNE ȘI OBIECTIVE

În conformitate cu Carta universitară misiunea USPEE „Constantin Stere” constă în a răspunde necesității primordiale de formare a specialiștilor de o pondere morală înaltă, academică și competitivă, de a organiza instruirea continuă universitară de calitate, prin programe de studii de înaltă calitate, adaptate standardelor europene, de a efectua cercetări științifice pentru a contribui la implementarea paradigmei tranziției democratice și concepției

integrării europene a Republicii Moldova, spriginirea dezvoltării și afirmării celor mai performanți studenți și cercetători în domeniul științelor juridice, economice, sociale, ale sportului etc.

NORME ȘI VALORI

Misiunea și obiectivele asumate de USPEE „Constantin Stere” sunt fundamentate pe următoarele principii:

- ✓ Autonomia universitară;
- ✓ Libertatea academică;
- ✓ Centrarea educației pe student;
- ✓ Calitate și profesionalism în educație, cercetare și administrație;
- ✓ Sustenabilitate și realism în proiectarea obiectivelor;
- ✓ Responsabilitate și implicare în realizarea sarcinilor;
- ✓ Orientare spre nevoile comunității locale;
- ✓ Dimensiune națională și internațională a viziunii și misiunii universității;
- ✓ Transparența și eficiența managerială și financiară;
- ✓ Consultarea comunității universitare în luarea deciziilor;
- ✓ Respectarea drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare etc;

DIRECȚII PRIORITARE:

- ✓ Promovarea unui proces de învățare, predare și evaluare centrate pe student, corelat cu cerințele pieței muncii;
- ✓ Dezvoltarea Managementului de Asigurare a Calității, cu implicarea unui număr sporit de actori externi și interni;
- ✓ Realizarea unei cercetări științifice competitive prin susținerea unor programe și proiecte pe axa priorităților strategiei naționale, ale Programului național în domeniile cercetării și inovării pentru anii 2020-2023 și a Planului de acțiuni privind implementarea acestuia precum și a strategiei europene;
- ✓ Asigurarea unor condiții optime de desfășurare a activității și de recompensare a performanței resurselor umane;
- ✓ Eficientizarea procesului de internaționalizare a universității;
- ✓ Dezvoltarea serviciilor de formare profesională.

OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE, SPECIALE ȘI OPERAȚIONALE

OBIECTIVE STRATEGICE GENERALE (OSG)

- OSG I. Strategia managementului academic;
- OSG II. Strategia managementului asigurării calității;
- OSG III. Strategia managementului cercetării științifice;
- OSG IV. Strategia managementului activității de internaționalizare;
- OSG V. Strategia managementului financiar;

Obiective strategice generale sunt realizate prin obiective strategice speciale și operaționale.

OBIECTIV STRATEGIC GENERAL I. STRATEGIA MANAGEMENTULUI ACADEMIC

Programe de studii

Obiectiv strategic special 1

Menținerea și dezvoltarea unei structuri de programe academice, care să fie în concordanță cu cerințele forței de muncă și cu schimbările generate de structura națională a învățământului, de cadrul legislativ și de schimbările demografice ale populației Republicii Moldova.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Studiul regulat al pieței forței de muncă;
- OO 1.2.** Evaluarea periodică a programelor de studii din perspectiva cererii pe piață, a angajabilității absolvenților, a resurselor umane și financiare implicate, etc;
- OO 1.3.** Armonizarea curriculumului universitar cu cerințele pieței muncii în scopul creșterii angajabilității absolvenților;
- OO 1.4.** Urmărirea direcțiilor naționale și internaționale ale învățământului academic;
- OO 1.5.** Internaționalizarea programelor de studii actuale ce au potențial pe piața educațională internațională;
- OO 1.6.** Elaborarea și autorizarea de programe la formele de învățământ distanță (ID);
- OO 1.7.** Organizarea unor programe de masterat în limbile engleză/franceză, centrate pe cerințele pieței forței de muncă.
- OO 1.8.** Dezvoltarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă.
- OO 1.9.** Trecerea de la programe centrate pe cantitatea informațiilor și a efortului depus de studenți la programe centrate pe dezvoltarea de competențe și instituirea unei astfel de abordări în rândul cadrelor didactice;
- OO 1.10.** Creșterea importanței acordate practicii profesionale, precum și inițierea/dezvoltarea în colaborare cu mediul de afaceri a unor programe de practică realizate în regim de internship;
- OO 1.11.** Crearea și dezvoltarea mediului incluziv pentru studenți și angajați, inclusiv prin modificarea și completarea programelor de studiu, cu module educaționale relevante domeniului.

Obiectiv strategic special 2

Aprobarea, monitorizarea și revizuirea periodică a programelor de studii.

Obiective operaționale:

- OO 2.1.** Îmbunătățirea mecanismelor pentru monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii;
- OO 2.2.** Actualizarea permanentă a conținuturilor disciplinelor în conformitate cu cele mai actuale rezultate din cercetarea științifică din domeniul respectiv și eliminarea neconformităților în proiectarea curriculară;
- OO 2.3.** Asigurarea vizibilității programelor de studii;
- OO 2.4.** Creșterea gradului de asigurare a suporturilor didactice proprii pentru disciplinele din planurile de învățământ pentru ciclurile licență și masterat; formare continuă;
- OO 2.5.** Îmbunătățirea programelor de studii pentru nivelurile licență și masterat, prin

dezvoltarea de competențe longitudinale (profesionale) și transversale corespunzătoare stadiului actual al cunoașterii pentru fiecare program de studii din oferta educațională;

OO 2.6. Realizarea feedback-ului din partea angajatorilor;

OO 2.7. Realizarea unei analize SWOT care să includă toate programele oferite de USPEE „Constantin Stere”.

OO 2.8. Evaluarea periodică internă a programelor de studii pentru verificarea încadrării acestora în standardele ANACEC;

Obiectiv strategic special 3

Dezvoltarea serviciilor de formare profesională

Obiective operaționale:

OO 3.1. Analiza de fezabilitate și rentabilitate a intrării Centrului de formare continuă a USPEE ”Constantin Stere” pe piața serviciilor de educație non-formală și formare profesională.

OO 3.2. Creșterea responsabilităților Centrului de formare continuă a USPEE ”Constantin Stere” prin oferirea suportului științifico-didactic cadrelor didactice și racordarea serviciilor de formare prestate la valorile Cadrelor europene pentru asigurarea calității în educație și formare profesională (EQAVET Framework);

OO 3.3. Elaborarea de programe de formare profesională adaptate cerințelor pieței muncii și posibilităților Centrului de formare continuă a USPEE ”Constantin Stere”;

OO 3.4. Asigurarea și racordarea permanentă a programelor de formare oferite la modificările operate în cadrul legislativ sau normativ și în curriculum-ul școlar național, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor pentru corespunderea acestora nevoilor formabililor;

OO 3.5. Promovarea și dezvoltarea unor programe de formare în colaborare cu universități/centre/departamente similare din țară și de peste hotare (România etc.);

OO 3.6. Asigurarea calității programelor de formare profesională continuă;

OO 3.7. Susținerea furnizării de programe de instruire moderne, folosind metode inovative de predare – învățare – evaluare;

OO 3.8. Sprijinirea elaborării de materiale didactice pentru programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;

OO 3.9. Realizarea de studii, cerceări și analize pentru îmbunătățirea programelor de formare și dezvoltare profesională continuă;

OO 3.10. Motivarea cadrelor didactice pentru mobilitatea academică și profesională prin recunoașterea competențelor dobândite pe tot parcursul vieții.

OO 3.11. Elaborarea și implementarea unui plan de promovare și marketing asociat ofertei Centrului de formare continuă a USPEE ”Constantin Stere”.

Numărul de studenți

Obiectiv strategic special 1

Atingerea numărului de studenți optim raportat la capacitatea instituțională a USPEE „Constantin Stere”.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Restructurarea ofertei academice;

- OO 1.2. Dezvoltarea activității de tutorat, în special la studenții din primul an de studii;
- OO 1.3. Îmbunătățirea calității activităților didactice;
- OO 1.4. Flexibilizarea programelor de studii (rezultat direct al modularizării), permițându-le astfel studenților un nivel mai mare de individualitate în programul de studii urmat;
- OO 1.5. Dezvoltarea competențelor studenților în domeniul TIC;
- OO 1.6. Modernizarea serviciilor administrative, în special prin implementarea de sisteme informatice, pentru a crește nivelul de satisfacție al studenților;
- OO 1.7. Mărirea vizibilității universității prin activitățile de publicitate și marketing (Ziua ușilor deschise, târguri educaționale, colaborarea cu liceele, colegii, campanii de prezentare, materiale promoționale, calitatea informației pe site-ul USPEE etc);

Obiectiv strategic special 2

Mărirea numărului de studenți străini și largirea bazinului de recrutare, care ar avea ca efect generarea de venituri suplimentare și o bază de selecție cantitativă pentru potențialii studenți.

Obiective operaționale:

- OO 2.1. Realizarea și implementarea de proceduri pentru recunoașterea creditelor;
- OO 2.2. Creșterea gradului de atractivitate a programelor educaționale ale USPEE "Constantin Stere" la nivel internațional;
- OO 2.3. Creșterea numărului de studenți străini care studiază la USPEE "Constantin Stere" prin participarea la evenimente de specialitate și prin diseminare susținută a ofertei educaționale în rețeaua de parteneri;
- OO 2.4. Organizarea Academiei de vară cu invitarea cadrelor didactice străine și îmbinarea acestei activități cu activități de recrutare a studenților pentru programe de licență și masterat;
- OO 2.5. Creșterea gradului de mobilitate „outgoing” pentru personalului didactic;
- OO 2.7. Extinderea programelor de schimburi academice Erasmus Mundus și Erasmus Plus;
- OO 2.8. Dezvoltarea competențelor lingvistice (prioritar pentru limba engleză) ale personalului didactic, personalului didactic auxiliar și de cercetare și ale studenților;
- OO 2.9. Instaurarea unei culturi a toleranței și a competenței interculturale atât la nivelul corpului academic, cât și al serviciilor administrative;
- OO 2.10. Introducerea de interfețe de comunicare cu studenții străini pentru serviciile administrative în limbi de circulație internațională, dar cel puțin în limba engleză;
- OO 2.11. Mărirea vizibilității internaționale a USPEE "Constantin Stere" prin activități de marketing, publicitate și informare. Participarea la târguri educaționale internaționale;
- OO 2.12. Deschiderea noilor centre de recrutare a studenților în Iași, România; China, Beijing; Africa de Sud, New Deli etc.;

Obiectiv strategic special 3

Mărirea numărului de studenți care continuă studiile de masterat și doctorat

Obiective operaționale:

- OO 3.1. Creșterea gradului de motivare al studenților licențiați de ași continua studiile de masterat și doctorat prin dezvoltarea unui model de carieră al studentului care să genereze o valoare adăugată diplomei și procesului educativ din USPEE "Constantin Stere";
- OO 3.2. Autorizarea unor masterate atractive care să ofere diplome de valoare reală pe piața muncii;
- OO 3.3. Dezvoltarea de programe de masterat cu caracter interdisciplinar ca dimensiune a formării continue ;
- OO 3.4. Atragerea candidaților la programele doctorale ale USPEE "Constantin Stere"; prin popularizarea proiectelor care asigură burse doctorale.

Calitatea procesului didactic

Resurse umane

Obiectiv strategic special 1

Asigurarea numerică și calitativă de cadre didactice necesare echivalent cu programele de studii și cerințele normative în vigoare.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Selecția riguroasă, bazată pe criteriile de valoare și competență în domeniul de interes profesional, centrată pe performanța didactică a candidaților, susținută de calitățile morale, de atașamentul și devotamentul față de Universitate;

OO 1.2. Pregătirea cadrelor didactice prin selectarea propriilor studenți care să asigure continuitatea procesului "Studentul de azi – profesorul de mâine";

OO 1.3. Stabilirea de sarcini concrete pentru toate categoriile de personal, în concordanță cu toate capacitățile și interesele acestora și conform nevoilor de funcționare și dezvoltare a universității, prin reviziunea și ajustarea fișelor de post a fiecărui angajat;

OO 1.4. Elaborarea planului de încadrare și a statelor de funcții astfel încât toate posturile didactice să fie acoperite cu personal calificat care să garanteze o educație de înaltă calitate pentru studenții/masteranzii/doctoranzii/formabilii ai universității, iar personalul administrativ tehnic să asigure o bună administrare și funcționare a universității;

OO 1.5. Sprijinirea formării și dezvoltării profesionale a personalului instituției prin crearea unor condiții adecvate pentru dezvoltarea personală și profesională a membrilor colectivului didactic;

OO 1.6. Continuarea activității de recrutare a cadrelor didactice performante pe plan național și internațional;

OO 1.7. Organizarea periodică de activități de calificare și actualizare a cunoștințelor pentru personalul tehnic, administrativ și de secretariat. Acordarea unui număr de burse anuale pentru personalul instituției în cadrul cursurilor postuniversitare, în vederea îmbunătățirii performanțelor profesionale;

OO 1.8. Aplicarea atât a evaluării periodice, cât și a evaluării permanente a cadrelor universității, susținerea acestora în vederea atingerii dezideratele propuse;

OO 1.9. Stabilirea unor criterii clare și accesibile de apreciere a performanței personalului didactic și administrativ (tehnic). Centrarea mecanismelor de monitorizare a personalului USPEE «Constantin Stere» pe stabilirea obiectivelor de performanță individuală ale cadrelor didactice, corelate cu obiectivele subdiviziunii catedrei/ departamentului/școlii doctorale/centrului de formare continuă.

OO 1.10. Dezvoltarea sistemului de remunerare și avansare în carieră pe baza de evaluare obiectivă multicriterială;

Obiectiv strategic special 2

Eficientizarea mecanismelor de motivare a personalului USPEE «Constantin Stere»

Obiective operaționale:

OO 2.1. Adoptarea, în condițiile legii, a unui sistem de salarizare la nivelul maxim posibil, pentru performanțe maxime. Completarea sistemului de salarizare cu un sistem de premiere pentru rezultate deosebite.

OO 2.2. Susținerea a cel puțin 5-10 de mobilități externe pe an pentru documentări, participări la manifestări științifice, stagii de cercetare, în paralel cu extinderea posibilităților de informare prin Internet, Reuters și publicații achiziționate.

OO 2.3. Promovarea inițiativei prin acordarea: *Diplomei de Excelență* pentru întreaga activitate (acordată celor îndreptățiți, cu ocazia pensionării); *Diploma de cadru didactic emerit*, pentru salariații care au desfășurat cele mai interesante acțiuni de promovare a imaginii USPEE „Constantin Stere”;

OO 2.4. Organizarea periodică de activități de calificare și actualizare a cunoștințelor pentru personalul tehnic, administrativ și de secretariat. Acordarea unui număr de burse anuale pentru personalul instituției în cadrul cursurilor postuniversitare, în vederea îmbunătățirii performanțelor profesionale;

OO 2.5. În vederea mobilizării resurselor financiare pentru asigurarea unui nivel atractiv al salariului folosirea următoarelor resurse: taxele studenților; atragerea de fonduri prin proiecte naționale și internaționale; organizarea de cursuri de formare inițială și continuă contra cost care să genereze venituri suplimentare celor implicați; servicii de cercetare și prestări de serviciu, antreprenariat etc.

Obiectiv strategic special 3

Eficientizarea activității resurselor umane din sectorul administrativ

Obiective operaționale:

OO 3.1. Stabilirea atribuțiilor și a responsabilităților personalului administrativ prin actualizarea fișelor posturilor;

OO 3.2. Continuarea procesului de întocmire a unor proceduri de lucru care să permită funcționarea eficientă a tuturor structurilor universității;

OO 3.4. Promovarea unei politici de formare și perfecționare profesională a personalului.

Infrastructura și materialele didactice

Obiectiv strategic special 1

Continuarea activității de modernizare a materialelor didactice existente și accesibilitatea acestora pentru studenți/masteranzi/doctoranzi/cursanți.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Mobilizarea de fonduri proprii și fonduri din proiecte pentru achiziționarea a noi materiale didactice;

OO 1.2. Finanțarea din cadrul universității a monografiilor, notelor de curs, materialelor didactice ale cadrelor didactico-științifice titulare.

OO 1.3. Plasarea tuturor cursurilor pe platforma MOODLE.

OO 1.4. Traducerea cursurilor în limbile engleză/rusă.

Obiectiv strategic special 2

Creșterea gradului de integrare a tehnologiilor informaționale de comunicare în activitatea didactică

Obiective operaționale:

OO 2.1. Dezvoltarea structurii de e-Learning a USPEE „Constantin Stere”;

OO 2.2. Creșterea utilizării potențialului educațional oferit de mijloacele de informare în masă, în special pentru programe de studii la distanță și de formare continuă;

OO 2.3. Perfecționarea cadrelor didactice în utilizarea TIC;

OO 2.4. Modernizarea continuă a laboratoarelor facultăților universității;

OO 2.2. Dezvoltarea tehnologiilor și rețelelor de comunicare din USPEE „Constantin Stere”.

Obiectiv strategic special 2

Eficientizarea utilizării infrastructurii și lărgirea bazei materiale a universității.

Obiective operaționale:

OO 2.1. Dezvoltarea, modernizarea și dotarea la standarde de calitate corespunzătoare a laboratoarelor și spațiilor de învățământ cu echipamente, mobilier și alte bunuri;

OO 2.2. Realizarea unui amplu program de întreținere și modernizare a spațiilor de cazare și masă pentru studenți;

OO 2.3. Implementarea unui sistem de energie verde cu scopul reducerii costurilor și protecției mediului înconjurător, prin atragerea de investiții din fonduri străine;

OO 2.4. Elaborarea și aplicarea proiectului pentru obținerea de fonduri pentru constituirea unui Centru de kinetoterapie multifuncțională în incinta universității;

OO 2.5. Corelarea bazei materiale cu dimensiunea formațiilor de studiu;

OO 2.6. Analiza gradului de folosire a infrastructurii și redistribuirea /valorificarea/alocarea de noi destinații pentru spațiile aflate în patrimoniul universității;

OO 2.7. Extinderea spațiilor destinate activităților recreative, culturale și sportive în conformitate cu necesitățile studenților.

OO 2.8. Continuarea dotării bibliotecii cu fond de carte de specialitate, clasică și electronică; se va implementa un nou sistem informatic de evidență, informare și servire a cititorilor ;

OO 2.9. Inițierea serviciilor bazate pe carduri (bibliotecă, librărie, centre de copiere, acces în cămin).

OO 2.10. Promovarea acțiunilor de menținere a ordinii și curățeniei în toate spațiile universității; se vor întreprinde măsuri de respectare a legii cu privire la protecția sănătății prin interzicerea fumatului în spațiile închise ale Universității de Studii Politice și Economice Europene „C.Stere”.

Servicii studenți.

Obiectiv strategic special 1

Menținerea, îmbunătățirea și diversificarea calității serviciilor studențești.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Identificarea și mobilizarea de resurse de resurse financiare alocate pentru menținerea nivelului fondurilor alocate în perioada 2014-2019;

OO 1.2. Eficientizarea structurilor și platformelor de manifestare dezvoltate în ciclul rectoral anterior;

OO 1.3. Satisfacerea într-o proporție cât mai mare a solicitărilor de cazare ale studenților în cămine prin identificarea de noi spații de cazare;

OO 1.4. Dezvoltarea de facilități pentru informarea on-line, la cerere, a fiecărui student în legătură cu starea sa didactică și financiară (în raport cu Universitatea).

Obiectiv strategic special 2

Menținerea la un nivel cât mai eficient al modelului de relaționare student-cadru didactic-conducere.

Obiective operaționale:

OO 2.1. Implementarea mai riguroasă a planurilor de măsuri propuse pe baza rezultatelor feedbackului primit din partea studenților, atât la nivel de facultăți, cât și la nivel de universitate, ca parte indispensabilă a sistemului de management al calității academice;

OO 2.2. Organizarea de ședințe de lucru regulate dintre conducerea universității/facultății și student;

OO 2.3. Constituirea unor grupuri mixte cadre didactice – studenți care să identifice pentru fiecare specializare direcțiile de acțiune pentru realizarea educației centrate pe student;

OO 2.4. Perfecționarea metodologiei de evaluare a cadrelor didactice de către studenți și folosirea mai eficientă a rezultatelor acestor evaluări în scopul îmbunătățirii activității didactice;

OO 2.5. Susținerea materială (inclusiv prin atragerea de sponsorizări) a studenților cu rezultate bune la învățătură, dar cu posibilități modeste de întreținere;

OO 2.6. Stimularea și susținerea studenților în organizarea și participarea la manifestări cu caracter educativ-științific.

Obiectiv strategic special 3

Creșterea angajabilității prin dezvoltarea serviciilor suport pentru studenți.

Obiective operaționale:

OO 3.1. Organizarea și desfășurarea activităților de consiliere individuală și de grup pe probleme vocaționale și educaționale;

OO 3.2. Dezvoltarea activităților de consiliere psihologică și de consiliere în planificarea carierei pentru studenți;

OO 3.3. Evaluarea psiho-aptitudinală necesară pentru stabilirea compatibilității cu postul, precum și elaborarea de rapoarte de îndrumare a carierei;

OO 3.4. Organizarea de traininguri, workshop-uri privind: sursele de informare și documentare în domeniul profesional; elaborarea unei scrisori de intenție, elaborarea unui CV profesional, prezentarea la interviu, etc;

OO 3.5. Menținerea unei legături active cu mediul economic, social și cultural, precum și cu instituțiile specializate ale statului pentru identificarea și diseminarea către studenți a locurilor de muncă disponibile;

OO 3.6. Organizarea periodică de târguri de joburi, atât la nivelul USPEE «Constantin Stere», cât și specializate pe facultăți;

OO 3.7. Organizarea de întâlniri periodice între studenți și lideri din mediul economic, social și cultural.

Calitatea și transparența actului academic.

Obiectiv strategic special 1

Inovarea metodelor didactice și racordarea acestora la cerințele și conținutul programelor de studiu.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Perfecționarea continuă a cadrelor didactice prin asigurarea accesului la programe de pregătire profesională continuă, accesul și punerea la dispoziția cadrelor didactice a mijloacelor moderne de predare, creșterea și diversificarea metodelor participativ active în procesul de predare;

- OO 1.2.** Organizarea și oferirea continuă pentru colaboratorii universității a cursurilor de studiere a limbii engleze;
- OO 1.3.** Asigurarea oportunităților de participare în programe de mobilități internaționale pentru cadrele didactice;
- OO 1.4.** Identificarea de parteneri care să transmită un know-how de performanță în ceea ce privește metodologia actului academic.

etică și deontologie profesională.

Obiectiv strategic special 1

Asigurarea transparenței actului academic și excluderea factorilor care ar favoriza generarea unor situații care să contravină eticii și deontologiei profesionale.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Stabilirea și înlăturarea factorilor și împrejurărilor care pun în pericol transparența actului academic și nerespectarea Codului deontologic universitar și care favorizează apariția unor situații cu risc ridicat de coruptibilitate.
- OO 1.2.** Reevaluarea criteriilor de încadrare și promovare a cadrelor universității, salarizare diferențiată multicriterială.

Transparența și calitatea informației.

Obiectiv strategic special 1

Dezvoltarea și menținerea unui flux eficient de comunicare intrainstituțional și interinstituțională.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Reactualizarea site-ului USPEE «Constantin Stere» cu date de actualitate și calitate;
- OO 1.2.** Dezvoltarea site-ului USPEE «Constantin Stere» în limbile engleză și rusă;
- OO 1.3.** Publicarea promptă a deciziilor Senatului USPEE «Constantin Stere» și ale Consiliului de Administrație pe site-ului universității.

Vizibilitatea universității.

Obiectiv strategic special 1

Mărirea vizibilității universității pe plan național și internațional.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Întocmirea unui program complex de activități prin care să se promoveze imaginea Universității. Intensificarea activității de publicitate din USPEE „C.Stere” prin elaborarea unei strategii durabile. Elaborarea materialelor de prezentare a universității în diferite limbi de circulație internațională, difuzarea acestora la ambasadele Moldovei din diferite țări, la instituțiile de învățământ superior de referință din lume, precum și la organisme internaționale cu atribuții în domeniu;
- OO 1.2.** Dezvoltarea unor relații de continuitate cu liceele pe baza unor parteneriate funcționale, bazate pe strategii comune bine articulate și reciproc avantajoase;
- OO 1.3.** Organizarea de evenimente dedicate publicului țintă (școli de vară pentru elevi, Academia de șah, ziua porților deschise, conferințe, prelegeri, traininguri, workshop-uri etc.);

- OO 1.4.** Stabilirea și consolidarea unor relații moderne cu absolvenții și implicarea acestora în procesul de formare profesională și de oferire a modelelor de reușită în profesiile pe care le pregătește instituția noastră;
- OO 1.5.** Urmărirea creșterii fidelității tuturor actorilor procesului educațional (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic, studenți) față de valorile de referință care definesc USPEE „Constantin Stere”;
- OO 1.6.** Luarea măsurilor pentru menținerea unei percepții adecvate a universității în mediul național și internațional;
- OO 1.7.** Promovarea universității prin implicarea mass media (conferințe și comunicate de presă, acordarea de interviuri, răspunsul la solicitările de informații);
- OO 1.8.** Îmbunătățirea prezenței pe Internet a universității prin actualizarea permanentă cu informații relevante și prin acordarea unei atenții deosebite secțiunii didactice a site-ului, atât în limba română, cât și în limbile engleză și rusă;
- OO 1.9.** Valorificarea oportunităților de comunicare prin intermediul instrumentelor online (Facebook, Twitter, YouTube etc.);
- OO 1.10.** Întărirea prezenței în viața comunității prin transpunerea evenimentelor din calendarul universitar în acțiuni de interes pentru cetățeni (ceremonii de deschidere/închidere a anului universitar, târguri și expoziții, ceremonii Doctor Honoris Cauza etc.);
- OO 1.11.** Sprijinirea și diseminarea către comunitate a acțiunilor desfășurate de asociațiile studențești
- OO 1.12.** Folosirea însemnelor de identificare vizuală ale universității pe toate materialele de promovare și la toate evenimentele organizate;

Obiectiv strategic special 2

Poziționarea pe un loc superior în topul universităților naționale și internaționale

Obiective operaționale:

- OO 2.1.** Crearea unei baze de date de calitate referitoare la activitatea academică, de cercetare și infrastructură;
- OO 2.2.** Vizualizarea acestor date într-o formă care să satisfacă cerințelor impuse de standardele naționale și internaționale.

Asociația absolvenților USPEE „C.Stere” - ALUMNI

Obiectiv strategic special 1

Formarea unei comunități ALUMNI care să genereze pe termen lung un aport considerabil universității.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Crearea unei baze de date ALUMNI a universității;
- OO 1.2.** Crearea și actualizarea bazelor de date a absolvenților la nivelul fiecărei facultăți;
- OO 1.3.** Sprijinirea integrării și dezvoltării profesionale a absolvenților;
- OO 1.4.** Monitorizarea continuă a nivelului și a modului de integrare a absolvenților pe piața muncii;
- OO 1.5.** Organizarea anuală a întâlnirilor ALUMNI;
- OO 1.7.** Stimularea și sprijinirea absolvenților „Constantin Stere” pentru a se organiza în asociații tip Alumni; sprijinirea acțiunilor de diseminare și cooptare a absolvenților în rețeaua ALUMNI; facilitarea organizării de manifestări științifice, reuniuni profesionale, reuniuni de cercetare în cadrul rețelei ALUMNI;

OO 1.3. Contactarea și informarea în mod regulat a comunității ALUMNI (periodice, email, Viber, WhatsApp etc).

OBIECTIV STRATEGIC GENERAL II. STRATEGIA MANAGEMENTULUI ASIGURĂRII CALITĂȚII

Obiectiv strategic special 1

Răspundabilizarea tuturor părților implicate în consolidarea unei culturi a calității totale în universitate.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Conștientizarea rolului calității la nivel instituțional;

OO 1.2. Dezvoltarea și îmbunătățirea procedurilor pentru asigurarea calității;

OO 1.3. Instruirea în mod specific a tuturor părților implicate în procedurile operative de asigurare a calității;

OO 1.4. Conștientizarea la toate nivelurile a responsabilităților privind asigurarea calității în universitate;

OO 1.5. Implicarea tuturor stakeholderilor în activitățile de asigurare a calității – studenți, angajatori, cadre didactice, absolvenți, organizații etc;

OO 1.6. Cooperarea cu forurile de specialitate la nivel național și internațional, cu alte agenții și organisme abilitate în vederea realizării de schimburi de experiență și dobândirea de noi cunoștințe pentru aplicarea unui management al calității eficient și performant.

OO 1.7. Identificarea și aplicarea bunelor practici din universități internaționale de prestigiu.

Obiectiv strategic special 2

Desfășurarea întregului proces de învățare, predare și evaluare centrat pe student.

Obiective operaționale:

OO 2.1. Îmbunătățirea metodelor de predare prin introducerea și utilizarea pe scară largă a tablelor interactive și softurilor specializate;

OO 2.2. Tutorate eficiente pentru studenți;

OO 2.3. Evaluarea pe parcurs și sumativă a studenților pentru fiecare disciplină;

OO 2.4. Eficientizarea colectării, monitorizării și gestionării informațiilor despre parcursul studenților pentru a acționa în funcție de acestea;

OO 2.5. Îmbunătățirea continuă a activității cadrelor didactice prin evaluarea și monitorizarea periodică a performanțelor acestora;

OO 2.6. Constituirea unor grupuri mixte cadre didactice – studenți care să identifice pentru fiecare specializare direcțiile de acțiune pentru realizarea educației centrate pe student;

OO 2.7. Perfecționarea metodologiei de evaluare a cadrelor didactice de către studenți și folosirea mai eficientă a rezultatelor acestor evaluări în scopul îmbunătățirii activității didactice.

Obiectiv strategic special 3

Colectarea, analizarea și utilizarea de informații relevante pentru gestionarea eficientă a programelor de studii.

Obiective operaționale:

OO 3.1. Asigurarea și menținerea unei baze de date de calitate a universității;

OO 3.2. Menținerea calității informației legate de universitate;

OO 3.3. Eficientizarea folosirii informațiilor oferite în urma analizei chestionarelor de satisfacție a studenților/absolvenților/cadrelor didactice/angajatorilor.

Obiectiv strategic special 4

Îmbunătățirea sistemului integrat de management al calității.

Obiective operaționale:

OO 4.1. Asigurarea resurselor necesare dezvoltării sistemului de asigurare a calității la nivel instituțional;

OO 4.2. Implementarea corectă a procedurilor operaționale și generale prin închiderea buclei de feedback;

OO 4.3. Adaptarea dinamică a sistemului de management al calității prin revizuirea procedurilor prin revizuirea procedurilor sau crearea de noi proceduri, atunci când este cazul;

OO 4.4. Continuarea auditului periodic al programelor de studii, cu plan de măsuri de implimentat;

OO 4.5. Reacreditarea programelor de studiu ale universității;

OO 4.6. Acreditarea instituțională;

OO 4.7. Dezvoltarea structurilor suport pentru asigurarea calității;

OO 4.8. Asigurarea transparenței politicii de calitate prin site-ul universității.

OBIECTIV STRATEGIC GENERAL III STRATEGIA MANAGEMENTULUI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Prin activitatea desfășurată în managementul cercetării se urmărește ca obiectiv strategic principal – transformarea universității într-un centru de excelență în domeniul științific.

Obiectiv strategic special 1

Eficientizarea procesului de cercetare la USPEE "Constantin Stere".

Obiective operaționale:

OO 1.1. Stabilirea domeniilor prioritare de cercetare științifică în conformitate cu Programului național în domeniile cercetării și inovării pentru anii 2020-2023, în care specialiștii USPEE "Constantin Stere" se disting, în scopul creșterii calității cercetării și accesibilității la granduri naționale, proiecte naționale și internaționale;

OO 1.2. Definirea clară pentru perioada 2020-2025 a domeniilor de cercetare științifică la nivelul fiecărei facultăți;

OO 1.3. Analiza și revizuirea activității și rezultatelor centrelor de cercetare, restructurarea acestora la necesitate;

OO 1.4. Adaptarea continuă a criteriilor de evaluare a activității de cercetare științifică în raport cu cerințele Ministerului Educației Culturii și Cercetării, ANACEC și cu cerințele

standardelor internaționale;

OO 1.5. Analiza anuală a rezultatelor cercetărilor științifice în Senatul USPEE "Constantin Stere";

OO 1.6. Intensificarea activității de organizare a manifestațiilor științifice de amploare și de calitate, prin atragerea specialiștilor de renume național și internațional;

OO 1.7. Sprijinirea cercetărilor prin competiția internă de proiecte;

OO 1.8. Stabilirea de parteneriate în domeniul cercetării științifice cu universități din țară și din străinătate, precum și cu agenți economici din domeniile specifice universității, pentru accesarea de proiecte de cercetare, în cadrul principalelor direcții din Programului național în domeniile cercetării și inovării pentru anii 2020-2023;

OO 1.9. Analiza organizării optime a resurselor umane și materiale ale universității, inclusiv prin crearea unor grupuri de cercetători cu normă întreagă, în jurul cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică;

OO 1.10. Identificarea de oportunități pentru realizarea de parteneriate cu universități din țară și din străinătate, precum și cu agenți economici;

OO 1.11. Atragerea unui număr mai mare de cercetători cu renume naționali și internaționali în echipele de cercetare, în proiecte transfrontaliere.

Obiectiv strategic special 2

Implicarea activă a cadrelor didactice în activitatea de cercetare științifică.

Obiective operaționale:

OO 2.1. Evaluarea periodică a activității științifice a cadrelor didactice și luarea de măsuri de încurajare a rezultatelor științifice și de descurajare a atitudinii anti-cercetare a unor cadre didactice;

OO 2.2. Stimularea cadrelor didactice pentru înscrierea în registrul experților evaluatori de proiecte de cercetare, lansate la competițiile naționale și internaționale;

OO 2.3. Informarea și instruirea cadrelor didactice privind competițiile de granturi de cercetare;

OO 2.4. Definitivarea informatizării rezultatelor cercetării cadrelor didactice, în scopul generării diferitelor rapoarte de cercetare științifică a activității de cercetare. Înregistrarea periodică a rezultatelor obținute în cercetarea științifică de către cadrele didactice ;

Normarea în continuare, în mod diferențiat, a activității de cercetare a cadrelor didactice, pe programe de studii/domenii științifice, în concordanță cu criteriile specifice impuse în actele normative ale MECC.

OO 2.5. Menținerea și adaptarea în funcție de standardele MECC, a criteriilor pentru acordarea gradațiilor de merit și a salariilor diferențiate, acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică;

OO 2.6. Responsabilizarea și precizarea calității și cantității producției științifice acceptate prin fișa postului pentru cercetare.

Obiectiv strategic special 3

Creșterea implicării studenților în cercetare.

Obiective operaționale:

OO 3.1.Implimentarea și conștientizarea modelului de carieră ”studentul de azi profesorul de mâine”;

OO 3.2. Atragerea studenților în colectivele de cercetare științifică și susținerea sistemului de burse de performanță pentru a încuraja studenții cu situație școlară foarte bună să se îndrepte spre cercetare. Instituirea unor premii anuale de excelență pentru realizări deosebite în cercetarea științifică a studenților, masteranzilor și doctoranzilor cu frecvență și a cadrelor didactice tinere;

OO 3.3. Implicarea activă a studenților/masteranzilor/doctoranzilor la manifestările științifice organizate în cadrul universității;

OO 3.4. Integrarea rezultatelor științifice ale masteranzilor/doctoranzilor și post-doctoranzilor în rezultatele activității științifice ale USPEE ”Constantin Stere”;

OO 3.5. Promovarea principiilor deontologiei și eticii în cercetarea științifică în rândul studenților/masteranzilor/doctoranzilor.

Publicații

Obiectiv strategic special 1

Creșterea numărului de publicații științifice de calitate.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Premiarea articolelor publicate în reviste științifice internaționale cotate ISI, BDI;

OO 1.2. Încurajarea cadrelor didactico-științifice ale căror activități științifice sunt recunoscute de impact prin citări în revistele din baze de date internaționale: Web of Science și Scopus, indicele Hirsh din Web of Science și Scopus;

OO 1.2. Creșterea vizibilității publicațiilor coordonate de universitate, inclusiv prin promovarea indexării lor în baza de date Thomson Reuters, și editarea de publicații noi în colaborare cu alte universități, în scopul asigurării de articole necesare pentru apariția cu regularitate a acestor publicații;

OO 1.3. Reacreditarea revistelor științifice ale universității;

OO 1.4. Stimularea cadrelor didactico-științifice cu recunoaștere academică (membri în societăți profesionale internaționale și naționale; profesor invitat pentru activitate de cercetare în cadrul universităților de cercetare din străinătate; celor cu activitate de redacție desfășurată în străinătate și în țară etc.

OO 1.5. Responsabilizarea prin fișa postului pentru cercetare.

Proiecte

Obiectiv strategic special 1

Creșterea numărului de proiecte câștigate în competiții naționale și internaționale.

Obiective operaționale:

OO 1.1. Organizarea în universitate a unui Birou specializat de proiecte;

OO 1.2. Identificarea temelor de cercetare de excelență;

OO 1.3. Încurajarea și susținerea inițiativelor referitoare la realizarea de activități de cercetare interdisciplinară, inclusiv pentru întocmirea proiectelor de cercetare înscrise în competițiile de proiecte la nivel național și internațional;

- OO 1.4.** Crearea unor grupuri de lucru în cadrul facultăților și stabilirea unor parteneriate cu societăți de consultanță specializate, în scopul depunerii de proiecte care să asigure obținerea de fonduri europene, pentru modernizarea laboratoarelor și a altor spații destinate cercetării
- OO 1.5.** Proactivitate în identificarea parteneriatelor naționale și internaționale pentru dezvoltarea de colaborări pe diferite teme de cercetare științifică;

Școlile doctorale

Obiectiv strategic special 1

Creșterea calității și prestigiului studiilor universitare de doctorat în cadrul USPEE "Constantin Stere" și racordarea acestora la cele mai recente evoluții în sfera educației pe plan european și mondial.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Actualizarea planurilor de studiu și a curriculei în conformitate cu prevederile metodologice ale teoriei curriculare, cu cerințele Cadrului Național al Calificărilor, standardelor Ghidului de evaluare externă a programelor de studii de doctorat a ANACIP ;
- OO 1.2.** Modernizarea curriculum-ului universitar din perspectiva tehnologiilor didactice moderne;
- OO 1.3.** Introducerea unui sistem de monitorizare a calității programelor doctorale;
- OO 1.4.** Adaptarea permanentă a tezelor de doctorat la dinamica domeniului în ceea ce privește tematica cercetării și metodele de cercetare utilizate.
- OO 1.5.** Redefinirea, în condițiile digitalizării instruirii, a misiunii și rolului pe care îl are biblioteca științifică în procesul de studii și dezvoltarea suportului metodologic;
- OO 1.6.** Extinderea și îmbunătățirea relațiilor de colaborare cu centre universitare din străinătate pentru stimularea și promovarea internaționalizării procesului de instruire;
- OO 1.7.** Dezvoltarea parteneriatelor sub forma unor consorții cu alte universități, institute de cercetări, sau asociații profesionale.
- OO 1.8.** Creșterea numărului de doctorate în cotutelă.

OBIECTIV STRATEGIC GENERAL IV

STRATEGIA MANAGEMENTULUI ACTIVITĂȚII DE INTERNAȚIONALIZARE

Eficientizarea relațiilor internaționale ale USPEE "Constantin Stere" prin dezvoltarea de mobilități, colaborări științifice, proiecte realizate în colaborare internațională, prin afiliere cu parteneri internaționali de valoare.

Obiectiv strategic special 1

Eficientizarea colaborărilor cu parteneri internaționali.

Obiective operaționale:

- OO 1.1.** Efectuarea unei analize SWOT în scopul prioritizării parteneriatelor internaționale existente pe baza conceptului de complementaritate și sinergie;
- OO 1.2.** Selectarea și dezvoltarea de parteneriate internaționale cu conținut real pe baza principiilor care generează colaborări fructuoase.
- OO 1.3.** Importul de bune practici dezvoltate de parteneri internaționali în domeniul academic și de cercetare;

- OO 1.4. Afilierea cu parteneri de valoare în scopul dezvoltării programelor academice realizate în colaborare internațională.
- OO 1.5. Identificarea și implementarea de proiecte noi realizate în colaborare internațională;
- OO 1.6. Continuarea colaborării cu corpul diplomatic din țară și străinătate în vederea de noi acțiuni.

Obiectiv strategic special 2

Intensificarea schimbului de studenți/masteranzi/doctoranzi și cadre didactice, dublarea numărului de participanți în programe de mobilitate internațională în perioada 2020-2025.

Obiective operaționale:

- OO 2.1. Conștientizarea și motivarea studenților/masteranzilor/doctoranzilor și cadrelor didactice;
- OO 2.2. Identificarea de parteneri noi în programul Erasmus+.

Obiectiv strategic special 3

Eficientizarea procesului de internaționalizare în universitate.

Obiective operaționale:

- OO 3.1. Oferirea studenților/masteranzilor/doctoranzilor accesului la cursuri oferite în limba străină;
- OO 3.2. Implicarea cadrelor didactice în activități de predare în limba străină;
- OO 3.3. Introducerea de noi programe și cursuri oferite în limba străină;
- OO 3.4. Organizarea în continuare de evenimente internaționale cu participarea unui număr mare de parteneri cu renume internațional.
- OO 3.5. Decernarea în continuare a titlului de Doctor Honoris Causa având ca scop principal recunoașterea colaborărilor USPEE "Constantin Stere" de înaltă valoare academică și științifică și continuarea efectuării de acțiuni comune;
- OO 3.5. Eficientizarea activității Departamentului de studenți străini.

**OBIECTIV STRATEGIC GENERAL V
STRATEGIA MANAGEMENTULUI FINANCIAR**

Obiectiv strategic special 1

Menținerea direcțiilor anterioare privind politica financiară și diversificarea surselor de venit.

Obiective operaționale:

- OO 1.1. Asigurarea unui buget cu o creștere anuală de cel puțin 10% rezultând din taxe, cercetarea științifică și alte servicii universitare;
- OO 1.2. Adaptarea politicii de salarizare la performanțele profesionale obținute, cu accent asupra activității de cercetare, respectându-se prevederile legislației în vigoare ;
- OO 1.3. Dezvoltarea continuă a bazei tehnico-materiale, informatizarea întregului proces de învățământ și de administrație;
- OO 1.4. Îmbunătățirea condițiilor de secretariat și tehnico-administrative;
- OO 1.5. Folosirea pe principii economice a infrastructurii universității;

OO 1.6 Creșterea veniturilor din taxele de studii și alte taxe, atât prin atragerea unui număr mai mare de studenți, cât și prin asigurarea unui nivel satisfăcător de colectare a taxelor; fundamentarea taxelor de studii la nivelul costurilor de școlarizare;

OO 1.7. Pre starea de servicii profesionale către comunitate: formare și dezvoltare profesională continuă, programe de instruire pentru mediul economic și autoritățile locale, servicii de consultanță, expertize juridice etc;

OO 1.8. Inițierea unor acțiuni pentru a atragere de fonduri din surse publice și private ;

OO 1.8. Atragerea de fonduri din sponsorizări și donații din mediul economic.

Obiectiv strategic special 2

Optimizarea costurilor

Obiective operaționale:

OO 2.1. Implementarea unui sistem integrat pentru analiza costurilor pe programe și domenii de studiu;

OO 2.2. Identificarea și aplicarea unor măsuri de eficientizare corelate cu asigurarea creșterii calității

proceselor de învățământ: regândirea planurilor de învățământ, redimensionarea formațiilor de studii pe fiecare an de studii;

OO 2.3. Asigurarea finanțării cheltuielilor de personal într-un procent care să asigure sustenabilitatea domeniului de studii;

OO 2.4. Optimizarea folosirii spațiilor existente; corelarea planurilor de învățământ, a statelor de funcții, a orarelor și a spațiilor disponibile;

OO 2.4. Implementarea unei politici de reducere a consumurilor de energie prin implicarea tuturor actorilor implicați pentru dezvoltarea sustenabilă a USPEE "Constantin Stere" și protecția mediului înconjurător.

IMPLEMENTAREA STRATEGIEI

Strategia USPEE "Constantin Stere" a fost elaborată în colaborare cu membrii comunității academice.

Implementarea strategiei se va face pe baza planurilor operaționale anuale elaborate la nivel de universitate și facultăți și aprobate de către Senatul USPEE "Constantin Stere".