



UNIVERSITATEA DE STUDII POLITICE ȘI
ECONOMICE EUROPENE „CONSTANTIN STERE”

Raport

privind activitatea Centrului de consiliere psihologică și ghidare în carieră

Raportor:

GRIBINCEA Tatiana, doctor, conf.univ.

Chișinău 2018

Ghidarea și consilierea în carieră a studenților este una din problemele prioritare ale instituției, deoarece eficiența studiilor în cadrul Universității se măsoară prin competitivitatea discipolilor săi pe piața muncii, numărul de absolvenți angajați în sistemul educațional.

Ghidarea și consilierea în carieră permite promovarea printre studenți a imaginii și statutului cadrului didactic, în acest sens Universitatea utilizează unele strategii de atragere în cariera didactică: cursuri universitare, stagiilor de practică în instituțiile cu care Universitatea are încheiate acorduri de colaborare, organizarea întâlnirilor cu angajatorii (managerii și cadrele didactice din instituțiile generale, reprezentanții agenților economici) etc.

Baza normativă a organizării și funcționării Centrului de consiliere psihologică și ghidare în carieră (CCPGC) este:

- Strategia națională de dezvoltare „Moldova 2020” (Legea nr.166 din 11.07.2012);
- Ghidul metodologic de creare și funcționare a centrului universitar de ghidare și consiliere în carieră (Ordinul 970 al Ministerului educației din 10 septembrie 2014);

În contextul legislației în vigoare pentru sistemul de învățământ superior fost creat Centrul de consiliere psihologică și ghidare în carieră (CCPGC). Centrul are drept misiune de orientarea și proiectarea carierei, consiliere în carieră, consultanță în formarea și integrarea socio-profesională, monitorizarea angajării în câmpul muncii.

Întru facilitarea procesului de angajare în câmpul muncii, universitatea a încheiat acorduri de colaborare cu APL din RM.

Universitatea de Studii Politice și Economice Europene ”C. Stere ” are creat un mecanism viabil și constructiv de evidență a evoluției profesionale a absolvenților conform calificării obținute și funcției ocupate.

Politica instituțională pe această dimensiune prevede:

1. Numirea persoanelor responsabile la facultate pentru contactul cu absolvenții

Tabelul1. Personalul responsabil pentru contactul cu absolvenții

Nr.	Facultatea	Persoana responsabilă pentru contactul cu absolvenții	Remarca
1.	Facultatea Relații Internaționale și Științe Socio- Umane	Mînascurtă Cezar Carbune Radj Butescu Veronica	șef Catedra Lect.sup. Metodist
2.	Facultatea de Drept	Mihalachi Iurie Crîjanovschi Sergiu Pozeiciuc Iulia	șef Catedra șef Catedra Metodist
3.	Facultatea Științe Economice și Ecologie	Lăsii Aliona Scutari Sofia Cazanji Oleesea	Decan șef Catedra Metodist

2. Evidența evoluției profesionale a absolvenților cu referire la competitivitatea lor pe piața muncii. În direcția data am creat un instrument - Registru de evidență a angajării și evoluției profesionale a absolvenților cu referire la competitivitatea lor pe piața muncii.

Crearea instrumentelor de evidență a angajării absolvenților pe piața muncii (conceptualizarea și elaborarea bazei de date a absolvenților, completarea la absolvire a Fișei absolventului (date personale, adrese electronice, telefoane de contact, locul de repartizare în câmpul muncii etc.);

Tabelul 2. Baza de date a absolvenților

Nr.	Facultatea	Nr.absolvenți	Nr.angajați	Studii la master	Studii la doctorat
1.	Facultatea Relații Internaționale și Științe Socio- Umane	17	11	7	
2.	Facultatea de Drept	103	103	19	
3.	Facultatea Științe Economice și Ecologie	84	70	13	

3. Organizarea activităților de consiliere individuală și/ sau de grup în vederea depășirii problemelor de management al carierei consilierea absolvenților privind angajarea în câmpul muncii.

Tabelul 3. Organizarea activităților de consiliere individuală și de grup

Nr.	Tematica activităților	Data	Nr. participanți	de
1.	Managementul carierei Obiectivele managementului carierei. Planificarea carierei organizaționale. Planificarea carierei individuale. Modele de planificare a carierei.	15 martie 2018	Drept, Economie Ecologie, Relații IȘSU	și
2.	Etapele planificării carierei. Harta carierei. Cariera și piața muncii Tehnici de stabilire a portofoliului unui tânăr specialist.	5 aprilie 2018	Drept, Economie Ecologie, Relații IȘSU	și
3.	Utilizarea bazei informaționale de date a pentru căutarea unui stagiu practică și/sau a unui loc de muncă Exerciții de asigurare a unui dialog constructiv dintre universități și companii.	7 mai 2018	Drept, Economie Ecologie, Relații IȘSU	și
4.	Tehnici de intervenție individuală în consilierea în carieră: tehnici de autocunoaștere, explorare educațională și ocupațională, rezolvare de probleme și luare de decizii în carieră, planificarea carierei, managementul stilului de viață –autonomie personală.	23 mai 2018	Drept, Economie Ecologie, Relații IȘSU	și

4. Informarea studenților și absolvenților cu referire la locurile de muncă și oportunitățile de carieră Centru a selectat și desiminat informații cu referire la Tîrgurile de carieră, Tîrguri locurilor de muncă, Foruri ale Meseriilor/Profesiilor la nivel național.

Tabelul 4. Participarea în Tîrguri de carieră și a tîrguri locurilor de muncă

Nr.	Tirguri de cariera	Organizatorii	Data participarii
1.	Tirgul de cariera Chisinău ”Talentul tău este căutat”	Palatul Republicii	27-28 martie 2018
2.	Tirguri locurilor de muncă ”Ai sansa de a-si gasi cel mai potrivit job”.	Palatul National "Nicolae Sulac"	4-5 aprilie 2018
3.	Târgul de Cariere Chişinău	Palatul National "Nicolae Sulac"	21-22 septembrie 2018
4.	Forum ale Meseriilor/Profesiilor la nivel național	”Aria”hotel Chişinău	11-12 noiembrie 2018

Informarea permanentă a absolvenților asupra ofertelor noi de muncă (part time și full time) pe site-ul USPEE „C. Stere” - www.uspee.md.

Cu referire la activitățile de orientare profesională și competitivitate a absolvenților universității (angajatori/cadre didactice/specialiști în domeniu) pe piața muncii (instituții de învățământ preuniversitare/economice din RM), CCPGC a organizat și a realizat activități de extindere a ofertelor educaționale.

Întru optimizarea procedurilor de orientare profesională în carieră ne propunem următoarele perspective:

- atragerea elevilor din anii terminali și a absolvenților din colegii în cariera profesională prin promovarea ofertelor educaționale ale USPEE ”Constantin Stere”, prin delurarea unei campanii de informare, recrutare și promovarea imaginii USPEE ”Constantin Stere” în instituțiile preuniversitare din țara. Detectarea, consilierea și atragerea potențialelor candidați pentru profesia de jurist, contabil, ecologist, diplomat, pentru îndrumarea celor mai buni licenți.

- elaborarea și administrarea chestionărilor în vederea stabilirii corespunderii competențelor deținute de absolvenții programului de studiu cu cerințele pieței muncii;

reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;

facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii.