

UNIVERSITATEA DE STUDII POLITICE ȘI  
ECONOMICE EUROPENE  
„CONSTANTIN STERE”

Republica Moldova  
or. Chișinău, bd. Ștefan cel Mare, 200, MD 2004  
tel: 022 74 94 86; 022 35 84 27; fax (+37322)749486  
E-mail: uspeconstantinstere@yahoo.com  
www.uspee.md



УНИВЕРСИТЕТ ПОЛИТИЧЕСКИХ И  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЕВРОПЕЙСКИХ ЗНАНИЙ  
“КОНСТАНТИН СТЕРЕ”

Республика Молдова  
г. Кишинев, бул. Штефан чел Маре, 200, MD- 2004  
тел: 022 74 94 86 ; 022 35 84 27; факс:(+37322)749486  
Эл.почта: uspeeconstantinstere@yahoo.com  
www.uspee.md

**PLAN DE ACȚIUNI PRIVIND EGALITATEA DE GEN  
în cadrul USPEE ”Constantin Stere”  
pentru perioada 2022 – 2027**

APROBAT

la ședința Senatului USPEE

din 29 iunie 2022,

Proces-verbal Nr. 07

Președintele Senatului,

Prof. univ., dr. hab. în drept

Gheorghe Avornic



Chișinău, 2022

# Cuprins

|   |   |
|---|---|
| <b>INTRODUCERE</b> .....  | 2 |
| <b>I. OBIECTIVE</b> .....   | 3 |
| <b>II. PRINCIPII ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE</b> .....                                       | 3 |
| <b>III. ACTIVITĂȚI SPECIFICE</b> .....  | 4 |
| <b>III.1. Resurse Umane</b> .....   | 4 |
| <b>III.2. Guvernanță Instituțională</b> .....   | 6 |
| <b>III.3. Comunicare instituțională</b> .....   | 6 |
| <b>III.4. Implicarea femeilor în activitatea de cercetare -dezvoltare-inovare</b> ..... | 6 |
| <b>DISPOZIȚII FINALE</b> .....  | 7 |

## INTRODUCERE

Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen (PAEG) al Universității de Studii Politice și Europene „Constantin Stere” (în continuare USPEE) pentru perioada 2022-2027 reprezintă un pas important pentru promovarea egalității în cadrul instituției. Prin acest Plan de Acțiuni privind Egalitatea de Gen USPEE fortifică valori fundamentale precum egalitatea, incluziunea, diversitatea, transparența. Totodată, PAEG răspunde proactiv nevoii de a respecta egalitatea de gen în toate procesele și practicile instituționale, din cadrul USPEE.

Acest plan vine să răspundă preocupărilor USPEE pentru responsabilitatea socială, bazată, în primul rând, pe egalitatea de șanse dintre femei și bărbați. USPEE recunoaște că bărbații și femeile au roluri profesionale la fel de importante, în condiții de egalitate de șanse, indiferent de domenii sau niveluri ierarhice. Egalitatea de gen este un element fundamental al drepturilor și libertăților omului și un garant al oportunităților egale. Egalitatea de gen favorizează dezvoltarea competențelor și dobândirea de noi cunoștințe, prin includerea tuturor, indiferent de gen, promovând un mediu de lucru mai bun și mai motivant și, în consecință, niveluri mai mari de productivitate și de satisfacție în rândul angajaților.

Din aceste considerente, USPEE se angajează să asigure promovarea și încorporarea unei culturi a diversității și incluziunii bazată pe respect și pe egalitatea de șanse. O astfel de cultură va servi drept referință pentru activitățile interne și externe ale organizației.

Principiile egalității de gen și nediscriminării pe orice criterii sunt stipulate într-un șir de documente importante ale Universității de Studii Politice și Europene „Constantin Stere”, cum ar fi Strategia privind asigurarea calității în cadrul USPEE „Constantin Stere”, Strategia dezvoltării resurselor umane, în fișele de post ale angajaților ș.a.

USPEE a elaborat Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen din nevoia de a dezvolta în continuare principiile de nediscriminare și a implementa o serie de activități, ale căror scop este să asigure o mai bună egalitate de șanse în cadrul universității noastre. Măsurile propuse în PAEG au fost discutate în cadrul mai multor întâlniri cu membri ai personalului universitar de la toate nivelele ierarhice. În urma colectării feedback-ului, au rezultat o serie de acțiuni care au stat la baza acestui Plan de Acțiuni privind Egalitatea de Gen.

## I. OBIECTIVE

USPEE își propune să promoveze incluziunea în rândul angajaților, dar și în interacțiunile cu partenerii externi, promovând un dialog deschis despre importanța de Acțiuni privind Egalitatea de Gen vizează:

- Respectul reciproc,
- Oportunități egale pentru angajații USPEE,
- Recunoașterea diferențelor ca potențială sursă de dezvoltare și creștere individuală și organizațională,
- Promovarea diversității,
- Combaterea inegalităților,
- Asigurarea egalității de șanse.

## II. PRINCIPII ȘI DIRECȚII DE ACȚIUNE

În lupta împotriva inegalităților, a eliminării dezechilibrelor și a barierelor, în vederea asigurării de drepturi și oportunități egale, USPEE și-a asumat un set de **principii** care să ghideze întregul proces.

Acestea sunt sintetizate în tabelul de mai jos, după cum urmează :

| <b>Principiu de acțiune</b> | <b>Descriere</b>   |
|-----------------------------|--|
| Incluziune                  | Respectarea demnității, egalității și a diferențelor; combaterea sub orice formă a stereotipurilor, a discriminării, a hărțuirii și a violenței.   |
| Diversitate                 | Respectarea diferențelor culturale, religioase sau ideologice; promovarea diversității.  |
| Egalitate de gen            | Promovarea în cadrul USPEE a practicilor și politicilor care asigură o reprezentare echilibrată de gen, la toate nivelurile ierarhice, și access egal la recrutare și la dezvoltarea carierei. |
| Echilibru                   | Promovarea de măsuri și politici care duc la echilibru între viața personală și cea profesională.  |

**Direcțiile de acțiune care fundamentează Planul de Acțiuni privind Egalitatea de Gen sunt următoarele:**

- Resurse Umane
- Guvernanță Instituțională
- Comunicare Instituțională
- Hărțuire sexuală/morală
- Finanțarea cercetării
- Cercetarea – Dezvoltarea – Inovarea

### **III. ACTIVITĂȚI SPECIFICE**

#### **III.1. Resurse Umane**

##### **1. Proces de recrutare și selecție**

**Măsură propusă:** Dezvoltarea unui dosar informativ privind modalități de evitare a discriminării de gen și care să combată stereotipurile în procesul de recrutare

**Obiectiv:** Conștientizarea existenței stereotipurilor care pot corupe procesul de selecție

**Perioadă de implementare:** Martie - Octombrie 2023

**Audiență:** Department Resurse Umane // Consiliul de asigurare și evaluare a calității  
//Angajați USPEE

##### ***Activități***

- Dezvoltarea primului draft al dosarului informativ
- Informarea angajaților în cadrul unei sesiuni de training USPEE privind conținutul dosarului informativ

##### ***Rezultate:***

- 1 dosar informativ elaborat
- 1 sesiune de training realizată

##### **2. Avansare în carieră**

**Măsură propusă:** Program intern de dezvoltare

**Obiectiv:** Managerii de la toate nivelele universitare să cunoască abilitățile colegilor lor și să le valorifice fără discriminare și în condiții de echitate.

**Perioadă de implementare:** Noiembrie 2023 – Iulie 2024

**Audiență:**

- Rector
- Pro-rectori
- Decani
- Șefi de departamente și catedre
- Consiliul de asigurare și evaluare a calității
- Șef resurse umane

**Activități:**

- Evaluarea periodică a abilităților și competențelor
- Dezvoltarea unui plan de carieră
- Evaluarea programului de către angajații USPÉE.

**Rezultate:** Fiecare participant dezvoltă un plan de carieră

### **3. Combaterea hărțuirii morale și sexuale**

**Măsură propusă:** Dezvoltarea unui dosar informativ privind hărțuirea sexuală și morală

**Obiectiv:** Creșterea nivelului de conștientizare privind problema hărțuirii sexuale și morale, a recunoașterii abuzurilor și a modalităților de identificare și diferențiere, definirea limitelor și a conceptelor referitor la hărțuire sexuală și morală

**Perioadă de implementare:** Septembrie 2022 – August 2027

**Audiență:** Toți angajații USPÉE

**Activități:**

- Cercetare privind cazuri de bună practică
- Studii de caz privind hărțuirea sexuală și morală
- Dezvoltarea dosarului informativ
- Organizarea unei sesiuni de training pentru prezentarea conținutului

**Rezultate:**

- 1 dosar informativ elaborat
- 1 sesiune de training realizată

### **III.2. Guvernanță Instituțională**

**Măsură propusă:** Dezvoltarea cadrului instituțional pentru promovarea Egalității de Gen

**Obiectiv:** Crearea unui cadru instituțional care să asigure egalitatea de gen în cadrul USPEE

**Perioadă de implementare:** Septembrie 2022 – Decembrie 2024

**Audiență:** Toți angajații USPEE

**Activități:**

- Discuții cu top managementul în vederea identificării celor mai bune formule instituționale
- Consultarea întregului colectiv USPEE
- Dezvoltarea de mecanisme pentru a asigura operationalizarea instituțională
- Dezvoltarea de proceduri de funcționare în vederea supervizării implementării Planului de Activitate privind Egalitatea de Gen

**Rezultate:** Identificarea celei mai adaptate formule instituționale pentru promovarea egalității de gen.

### **III.3. Comunicare instituțională**

**Măsură propusă:** Dezvoltarea unui dosar informațional privind comunicarea bazată pe respectarea egalității de gen

**Obiectiv:** Asigurarea respectării principiilor egalității de gen

**Perioadă de implementare:** Septembrie 2024 – Ianuarie 2025

**Audiență:** Toți angajații USPEE

**Activități:**

- Studierea altor practici despre comunicarea nediscriminatorie și identificarea bunelor practici
- Adoptarea unor protocoale privind comunicarea internă și externă
- Organizarea unei sesiuni de training

**Rezultate:**

- 1 sesiune de training realizată
- 1 protocol de comunicare dezvoltat de departamentul de comunicare

### **III.4. Implicarea femeilor în activitatea de cercetare -dezvoltare-inovare**

**Măsuri propuse:**

#### **1. Analiza implicării femeilor în proiecte de cercetare și dezvoltare**

**Obiectiv:** Înțelegerea motivelor pentru care femeile participă în număr mai mic la proiecte de cercetare-**dezvoltare**

**Perioadă de implementare:** Septembrie 2023 – Ianuarie 2024

**Audiență:** Personalul USPEE

**Activități:**

- Identificarea activității de cercetare relevante analizei
- Realizarea analizei
- Concluziile analizei
- Propunerea de recomandări

**Rezultate:** raport intern elaborat

## **2. Implicarea femeilor în activitatea de inovare**

**Măsură propusă:** Definirea de targeturi pentru implicarea femeilor în activitatea de inovare.

**Obiective:** - Creșterea reprezentării femeilor în activități de inovare

**Perioadă de implementare:** Februarie 2024 – Iunie 2024

**Audiență:** Personalul USPEE.

**Activități:**

- Elaborarea de protocoale
- Stabilirea cotelor de femei implicate în inovare
- Promovarea respectării cotelor fixate

**Rezultate:** Protocol de motivare a implicării femeilor în activitatea de cercetare-inovare elaborat.

## **DISPOZIȚII FINALE**

Planul de acțiuni privind egalitatea de gen (PAEG) în cadrul USPEE ”Constantin Stere” pentru perioada 2022-2027 reprezintă un document intern important pentru dezvoltarea eficientă a instituției.

Îndeplinirea acțiunilor înscrise în PAEG constituie un demers în care este implicată comunitatea academică în ansamblu și care contribuie la formarea identității și imaginii USPEE „Constantin Stere” în mediul intern, precum și în cel național și internațional.

Obiectivele stabilite în prezentul Plan de acțiuni privind egalitatea de gen susțin pe deplin cerințele dezvoltării instituționale și contribuie la îndeplinirea misiunii USPEE „Constantin Stere” în calitate de instituție de învățământ superior modern.