

CHESTIONAR PENTRU ANGAJATORI

A 1. Numele organizației _____

A 2. Tipul organizației (forma de proprietate)

1. Instituție bugetară
 2. Companie privată

A 3. Numărul de angajați în organizație

- 1-5
 6-10
 11-25
 26>

B 1. În procesul de recrutare, cât de importante sunt pentru dvs., următoarele aspecte?

	Deloc bine			Foarte bine	
	1	2	3	4	5
1. Nivelul educației deținut de candidat					
2. Experiența practică a candidatului					
3. Prestigiul instituțiilor de învățământ absolvite					
4. Recomandări / referințe de la terți					
5. Capacitatea de a se încadra repede și eficient în activitatea organizației					
6. Altele, vă rugăm specificați:					

B 2. În procesul de recrutare, cât de importante sunt pentru dvs., următoarele competențe deținute de candidați?

	Deloc bine			Foarte bine	
	1	2	3	4	5
1. Specializat în anumite activități profesionale					
2. Cunoștințe din alte domenii					
3. Gândire analitică					
4. Abilitatea de a învăța repede					
5. Abilitatea de a negocia					
6. Deschidere spre noi oportunități în interesul firmei/ organizației					
7. Abilitatea de a folosi eficient timpul					
8. Abilitatea de a lucra în echipă					
9. Abilitatea de a coordona echipe					
10. Abilitatea de a folosi computerul și internetul					
11. Creativitate și capacitate de inovare					
12. Capacitate de analiză critică și autocritică					
13. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională					
14. Capacitate de adaptare la situații noi					

B 3. În procesul de recrutare, cât de importante sunt pentru dvs., următoarele competențe specifice deținute de candidați?

	Deloc bine			Foarte bine	
	1	2	3	4	5
1. Executarea unor sarcini profesionale complexe în condiții de autonomie și de independență profesională					
2. Luarea deciziilor conform valorilor și principiilor deontologice					
3. Abilitatea de rezolvare a unor probleme în concordanță cu valorile și principiile deontologice					

4. Asumarea de roluri pentru conducerea unei/unor activități					
5. Diagnoza nevoilor proprii de formare					
6. Analiza reflexivă a propriei activități profesionale					
7. Autoevaluarea nevoilor de formare continuă în vederea adaptării competențelor profesionale la dinamica mediului organizațional					
8. Elaborarea unui plan de dezvoltare profesională proprie					
9. Capacitatea de a negocia și a se adapta la situații noi					

C 1. Câți absolvenți a USPEE „Constantin Stere” ați angajat în ultimii 3 ani?

Numărul absolvenților de la licență _____

De la masterat _____

C 2. Dacă ați avut în organizație absolvenți a USPEE „Constantin Stere” în ultimii trei ani: cum apreciați competențele lor?

	Deloc bine			Foarte bine	
	1	2	3	4	5
1. Nivel de specializare					
2. Pregătire interdisciplinară					
3. Gândire analitică					
4. Adaptabilitate la specificul organizației					
5. Abilitatea de a negocia					
6. Deschidere spre noi oportunități în interesul firmei					
7. Abilitatea de a folosi eficient timpul					
8. Abilitatea de a lucra în echipă					
9. Abilitatea de a coordona echipe					
10. Abilitatea de a folosi computerul și internetul					
11. Creativitate și capacitate de inovare					
12. Capacitate de analiză critică și autocritică					
13. Abilitatea de a utiliza o limbă de circulație internațională					

C 3. Organizația dumneavoastră recrutează personal prin:

- 1. Plasament în timpul studiilor universitare;
- 2. Contacte directe cu universitatea;
- 3. Intermediul site-urilor de joburi ;
- 4. Publicitate media scrisă;
- 5. Agenții private de plasament;
- 6. Alte metode.

C 4. Organizația dumneavoastră va recruta personal din rândul absolvenților USPEE „Constantin Stere” în ultimii 3 ani?

- 1 Da
- 2 Nu
- 3 nu știu

Mulțumim pentru completarea chestionarului!