

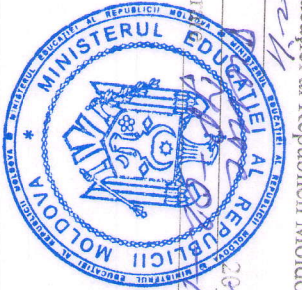
„Aprobat”

Ministerul Educației al Republicii Moldova

14

Nr. de înregistrare

17636



Ministerul Educației al Republicii Moldova
Ministry of Education of the Republic of Moldova

Universitatea de Științe Politice și Economice „Constantin Stere”
University on Political and Economical European Studies “Constantin Stere”

Facultatea Drept

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÎNT
Program of Study

Domeniul general de studiu <i>General field of study</i>	38 Drept
Program de master profesional la <i>Program of master professional in</i>	Dreptul muncii <i>Labor law</i>
Numărul total de credite de studiu <i>Number of study credits</i>	90
Titlul obținut la finele studiilor <i>Conferred Title</i>	Master în drept Master Degree in Law
Nivelul calificării / <i>Level of qualification</i>	Nivelul 7 ISCED / <i>ISCED Level</i>
Baza admiterii <i>Access requirements</i>	diploma de licență
Forma de organizare a învățămîntului <i>Mode of study</i>	învățămînt cu frecvență redusă <i>part-time learning</i>
Responsabil de programul de studiu <i>Responsible for Program</i>	Cojocari Eugenia, doctor habilitat în drept, profesor universitar Mihalache Iurie, doctor în drept, conferențiar universitar
Grupul de lucru <i>Working Group</i>	Cojocari Eugenia, doctor habilitat în drept, profesor universitar; Mihalache Iurie, doctor în drept, conferențiar universitar; Avornic Gheorghe, doctor habilitat în drept, profesor universitar; Copilic Valentin, doctor în drept, conferențiar universitar

CHIȘINĂU, 2016

„Aprobat”

Senatul Universității de Științe Politice și Economice Europene

Constantin Stere, președinte

Științe Politice și Economice

„Constantin Stere”

29

2016



CALENDARUL UNIVERSITAR (în săptămîni)

Anul de studii	Activități didactice				Sesiuni de examene		Stagii de practică
	Sesiunea de toamnă- iarnă	Sesiunea de primăvară-vară	Sesiunea de toamnă-iarnă	Sesiunea de primăvară-vară			
Anul I	8 zile	8 zile	4 zile	4 zile			
Anul II	8 zile	6 zile	4 zile	3 zile	Practica de specialitate noiembrie—decembrie (6 săptămâni) Practica de cercetare ianuarie-mai (15 săptămâni)		

CONȚINUTUL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÎNT

Cod	Denumirea unității de curs	Total ore			Număr de ore pe tipuri de activități			Forma de	Nr.credite
		Total	Contact direct		Studiu individual	Prelegeri	Seminare	I/P	
			zi	f/r					

Semestrul I

Discipline fundamentale										
F01O01	Dreptul individual al muncii <i>Individual labor law</i>	150	30	14	136	7	7	0	examen	5
F01O02	Aspecte teoretice și practice în realizarea căilor de atac în procedura civilă <i>Theoretical and practical realization of appeals in civil proceedings</i>	150	45	18	132	10	8	0	examen	5
F01O03	Metodologia dreptului <i>Methodology law</i>	150	45	18	132	8	10	0	examen	5

Discipline de orientare spre specialitate												
S01O04	Dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM <i>Labor law and ILO Conventions at present</i>	150	30	14	136	7	7	0	examen	5		
	Total sem. I	600	150	64	536	32	32	0	4	20		
Semestrul II												
Discipline fundamentale												
F02O05	Elaborarea și administrarea proiectelor <i>Development and management of projects</i>	150	40	16	134	8	8	0	examen	5		
Discipline de orientare spre specialitate												
S02A06	Activitatea instituțiilor de protecție socială <i>The work of institutions of social protection</i>	150	45	16	134	10	6	0	examen	5		
S02O07	Migrația forței de muncă <i>Labor migration</i>											
S02O08	Proceduri juridice civile <i>Civil legal proceedings</i>	150	45	18	132	10	8	0	examen	5		
S02O09	Aspecte teoretico-practice privind administrarea și calculul salariilor <i>Theoretical and practical aspects on management and payroll</i>	150	40	14	136	8	6	0	examen	5		
	Total sem. II	600	170	64	536	36	28	0	4	20		
	Total anul I	1200	320	128	1072	68	60	0	8	40		
Semestrul III												

S03A10	Managementul resurselor umane <i>Human resources management</i>	150	40	14	136	6	8	0	examen	5
S03O11	Teoria contractelor civile <i>The theory of civil contracts</i>	150	40	16	134	8	8	0	examen	5
S03A12	Mecanisme juridice de apărare a drepturilor salariațlor și angajatorului și răspunderea juridică <i>Legal mechanisms to protect the rights of employees and employers and legal responsibility</i>									
S03A13	Garanții civile și comerciale <i>Civil and commercial guarantees</i>									
S03O14	Managementul firmei/Teoria deciziilor <i>The company's management</i>	150	40	16	134	8	8	0	examen	5
	Stagiu de practică <i>Internship</i>	300			300			0	examen .	10
	Total sem. III	750	120	46	704	22	24	0	4	25

Semestrul IV

	Teza de master <i>Masters thesis</i>	750			750					25
	Total	2700	440	174	2526	90	84	0	12	90

STAGIILE DE PRACTICĂ

Nr. o.	Stagiile de practică	Sem.	Nr.săpt./ ore	Perioada	Nr. de credite
1.	Practica de producție <i>Production internship</i>	III	5/300	25 noiembrie- 30 decembrie	10
2	Practica de cercetare <i>The practice research</i>	IV	15/900	16 ianuarie – 07 mai	30
TOTAL					40

DISCIPLINA LA LIBERA ALEGERE

1.	Limba străină fr/eng/germ în relațiile de dreptul muncii <i>Language fr/eng/germ in the business labor relations</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
2.	Reglementarea juridică a pieții muncii <i>Legal regulation of the labor market</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
3.	Dreptul contractelor colective de muncă <i>Collective labor contract law</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5

MATRICEA CORELĂRII FINALITĂȚILOR DE STUDIU A PROGRAMULUI CU CELE ALTE UNITĂȚILOR DE CURS

Unități de curs / Finalitățile de studiu	Cod	Nr. de credite	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Dreptul individual al muncii	F01001	5				+	+						+		
Aspecte teoretice și practice în realizarea căilor de atac în procedura civilă	F01002	5					+	+		+					
Metodologia dreptului	F01003	5	+			+								+	
Dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM	F01004	5		+				+							+
Activitatea instituțiilor de protecție socială	S01A05	5			+						+				

Reglementarea micului business	S01A06	5	+		+						+						
Proceduri juridice civile	S02O07	5		+					+						+		
Managementul resurselor umane	S02O08	5			+	+										+	
Aspecte teoretico-practice privind administrarea și calculul salariilor	S01O09	5				+	+									+	
Migrația forței de muncă	S02O10	5								+					+		
Teoria contractelor civile	S02O11	5			+	+										+	
Mecanisme juridice de apărare a drepturilor salariale și angajatorului și răspunderea juridică	S02A12	5			+	+										+	
Garanții civile și comerciale	S02A13	5	+							+							+
Managementul firmei	S03O14	5				+				+						+	
Teoria deciziilor	S03O14	5					+										+
Limba străină fr/eng/germ în relațiile de dreptul muncii	L	5		+								+	+				
Reglementarea juridică a pieții muncii	L	5		+						+					+		
Dreptul contractelor colective de muncă	L	5			+							+					+

pondera unităților de curs în planul de învățământ

Componente creditate	Structura formativă, gradul de obligativitate	Program de master de profesionalizare (MP)					
		Plan-cadru (90 credite)		Plan de învățământ			
		(minim-maxim)		(minim-maxim)			
		%	cr.	%	cr		
Unități de curs fundamentale (cod F)	Obligatoriu	20-30 %	18-27	22 %	20		
Unități de curs de specialitate/module (cod S)	Obligatoriu și Optional (Opțiunile vor constitui până la 30 %)	35-45 %	31-41 cr.	38,8 %		35, dintre care 10 cr. în regim de opțiune	
Stagii de practică	Obligatoriu	8-12 %	7-11	11 %	10		
Teza de master	La decizia Senatului	20-30 %	18-27	27%	25		
Total					90		

PREZENTAREA PROGRAMULUI DE MASTER

Programul de master "DREPTUL MUNCII" este destinat absolvenților facultăților de drept ciclul I (studiu de licență). Acesta a fost elaborat de Facultatea de Drept a USPEB "Constantin Siere" în scopul specializării juriștilor în unul din domeniile cele mai solicitate ale activității economice din țara noastră la rînd de astăzi. Obiectivul urmărit este asigurarea unui nivel înalt de pregătire teoretică și formarea abilităților practice profesionale necesare juriștilor ce vor activa în domeniul relațiilor civile și nu numai. Pe lîngă exercitarea unor atribuții de competență profesională acestea sunt chemați să contribuie în mod direct la promovarea principiilor constituționale și legalității, instituirea unui climat de concurență loială în mediul de afaceri, respectarea legilor antimonopol și nu în ultimul rînd, respectarea intereselor legale și a drepturilor cetățenilor în calitate de consumatori și beneficiari ai diverselor servicii.

La elaborarea programului în cauză s-a pornit de la necesitatea racordării pregătirii juriștilor specialiști în domeniul dreptului muncii cerințelor teoretice ale școlilor europene de drept, dar și standardelor înțelțate în mediul practic european și mondial. Concomitent s-a ținut cont de realitățile concrete ale dezvoltării activității în cadrul relațiilor de muncă, astfel ca viitorii specialiști să posede toate cunoștințele și deprinderile profesionale necesare asigurării unei dinamizări ale evoluției domeniului respectiv al economiei noastre naționale.

În scopul propus masteranzii vor studia în cadrul cursurilor respective mai multe discipline și cursuri speciale care îi vor familiariza profund cu legislația ce ține de domeniul reglementării relațiilor juridice ce țin de încheierea contractelor de muncă, dar și de reglementarea unor raporturi juridice concrete. Printre ultimele vom nominaliza: regimul juridic al contractului colectiv de muncă, activitatea instituțiilor de protecție socială, migrația forței de muncă etc. Tractul dintre compartimentele cele mai importante ale programului propus este cel ce ține de studierea disciplinelor juridice menite să specializeze pe aspiranții la diploma de master în domeniul complex de cunoaștere a contractelor de muncă, dar și apărarea de către salariați a drepturilor procedurale în instanțele judecătorești. În contextul dat vor fi studiate modalități de protecție a drepturilor salariaților, precum proceduri judiciare civile. Programul propune aprofundarea cunoștințelor profesionale ale masteranzilor în domeniile dreptului contractelor colective de muncă, dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM, reglementarea juridică a pieții muncii, studiate prin prisma practicii judiciare în domeniu și ținîndu-se cont de conotația profundă social-economică pe care o au subiecții relațiilor civile.

În procesul de instruire a viitorilor specialiști în domeniul dreptului civil va fi asigurată atât continuitatea logică în studierea disciplinelor deja însușite în cadrul Ciclului I (studii de licență), cît și consolidarea, aprofundarea și diversificarea cunoștințelor. Studiarea fiecărei discipline finalizează cu examen.

Însușirea materiei teoretice a cursurilor de masterat presupune în mod obligatoriu familiarizarea masteranzilor cu practica judiciară a instanțelor judecătorești naționale și internaționale, cu conținutul hotărîrilor Plenului Curții Supreme de Justiție din țara noastră și cel al deciziilor CEDO. Aceasta va constitui formarea unor specialiști capabili să estimeze corect perspectivele soluționării situațiilor de litigiu și nu mai puțin, să contribuie formării unui mediu juridic adecvat în care să se afirme concurența loială și respectarea reciprocă a intereselor legale de către subiecții antrenați în relații de drept civil.

Masteranzii vor realiza un șir de activități individuale, cum ar fi: elaborarea de comunicări și referate, formarea unor portofolii de documente, formularea unor concluzii juridice, avize, proiecte de contracte, proiecte de acte procesuale și administrative ș.a. Studiile vor finaliza cu efectuarea unui stagiu de practică și elaborarea tezei de master, ambele succedate de susunerile respective.

În urma obținerii cunoștințelor și abilităților practice respective absolvenții programului de master „Dreptul muncii” vor fi capabili să exercite la un nivel profesional înalt atribuțiile de serviciu în cele mai diverse domenii de activitate profesională: consultarea societăților comerciale, financiare, industriale, instituțiilor bancare, inspecția muncii, avocatura, instanțele de judecată. Asemenea specialiști sunt astăzi solicitați de cele mai autorități publice centrale, precum și de autoritățile locale. Fiind bine pregătiți din punct de vedere profesional și orientați spre respectarea legalității în relațiile de muncă vor contribui în cel mai direct mod procesului de relansare a economiei noastre naționale pe principiile democratismului și a legalității, concurenței loiale, promovării politicii antimonopol, garantării realizării intereselor legale și ale drepturilor constituționale ale cetățenilor.

Obiectivele prezentului program vor fi realizate prin intermediul:

- formării competenței juridice necesare în conceptualizarea clară a sistemului normelor juridice ce reglementează diferite domenii ale activității civile și de întreprinzător, interpretarea corectă și aplicarea profesională riguroasă a acestora;
- dezvoltarea abilităților profesionale juridice necesare încadrării corecte la nivel profesional în procesul adoptării deciziilor întemeiate pe lege și orientate spre sporirea potențialului economic al subiecților la raporturile de dreptul muncii;
- pregătirea eficientă a fiecărui auditor pentru activități de negocieri contractuale și cele de soluționare amiabilă a situațiilor juridice conflictuale, cele de administrare a proceselor judiciare, de monitorizare a procesului de realizare a deciziilor judecătorești sau executarea forțată a acestora;
- formarea abilităților practice necesare la elaborarea proiectelor de acte corporative, contracte, procese verbale, note informative etc.;
- cultivarea interesului științific pentru cercetări desineștătoare în domeniul dreptului muncii;
- educarea profesională a viitorului specialist în spiritul respectului față de lege și onorării exemplare a atribuțiilor de serviciu cu respectarea principiilor morale și de drept.

FINALITĂȚILE PROGRAMULUI DE MASTER DREPTUL MUNCII

Ținând cont de cele trei funcții de bază (privilegiare) ale învățământului superior (de instruire, de cercetare și de educație), ansamblul de competențe, pe care trebuie să le posede absolventul în domeniul de formare profesională Dreptul muncii este orientat spre competența gnoseologică, competența praxiologică, competența de cercetare/investigativă, competența prognostică, competența de evaluare a activității profesionale, competența managerială, competența de formare profesională continuă, competența comunicativă și de integrare socială.

Competențe generale:

1. cunoașterea și înțelegerea deplină, conceptelor, teoriilor din domeniul jurisprudenței din sfera dreptului muncii, care să asigure o abordare originală în dezvoltarea sau aplicarea lor în contextul cercetării;
2. aplicarea cunoștințelor, metodologiilor și procedeelelor în activitatea practică a societăților comerciale și a persoanelor fizice;
3. elaborarea judecăților pe baza informațiilor incomplete și a cadrului legislativ limitat și demonstrarea inovației în contextul de muncă și de studii imprevizibile;
4. perfecționarea abilităților de comunicare în dependență de schimbările din domeniul dreptului muncii național și a dreptului muncii european;
5. luarea motivată a deciziilor și hotărârilor juridice în domeniu;
6. exprimarea scrisă și orală, în limba română și una sau mai multe limbi de circulație internațională folosind terminologia juridică la elaborarea actelor pentru angajare, concediere, demisie suspendarea raporturilor de muncă;
7. elaborarea proiectelor de studii independente și de activitate profesională autonomă în domeniul dreptului muncii.

Competențe specifice:

1. cunoașterea situațiilor de coliziune și carență ale domeniului dreptului muncii;
2. utilizarea celor mai avansate și recente elaborări și interpretări ale raporturilor juridice de muncă;
3. demonstrarea capacităților de analiză și sinteză ale informației achiziționate în domeniul dreptului muncii;
4. demonstrarea capacităților de a întocmi contracte, acte de constituire, cât și a altor acte în practica raporturilor de muncă;
5. elaborarea soluțiilor pentru problemele de dreptul muncii prin utilizarea noilor cunoștințe;
6. utilizarea modalităților eficiente de formare a conștiinței și a culturii juridice a comunității;
7. interpretarea normelor juridice de dreptul muncii și a altor norme juridice conexe;
8. proiectarea de activități practice autonome în domeniul dreptului muncii;
9. prognozarea evoluției dreptului muncii în contextul dezvoltării economice, politice, sociale, culturale a societății contemporane;
10. demonstrarea inovației în contextul de muncă și de studii imprevizibile;
11. elaborarea judecăților pe baza informațiilor incomplete și a cadrului legislativ limitat;
12. demonstrarea capacității de a aplica metode de efectuare a controlului agenților economice;
13. perfecționarea abilităților de comunicare în dependență de schimbările din domeniul dreptului muncii;

Aprobat la Ședința Catedrei pe 1.12.17. la data 02.03.2016

Șef catedră _____

Dr. R. J. J. J. J.

Aprobat la Consiliul Facultății 3.03.2016

Decan _____

Prof. Dr. R. J. J. J. J.