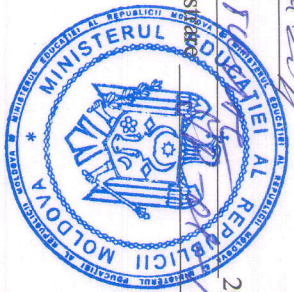


„Aprobat”
Ministerul Educației al Republicii Moldova

14 ” 14/06/2016
Nr. de înregistrare 176410



Ministerul Educației al Republicii Moldova
Ministry of Education of the Republic of Moldova

Universitatea de Studii Politice și Economice „Constantin Stere”
University on Political and Economical European Studies “Constantin Stere

Facultatea Drept
Law Faculty

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÎNT Program of Study

Domeniul general de studiu General field of study	38 Drept
Program de master profesional la Labor law	Dreptul muncii Labor law
Numărul total de credite de studiu Number of study credits	90
Titlul obținut la finele studiilor Conferred Title	Master în drept Master Degree in Law
Nivelul calificării / Level of qualificatio	Nivelul 7 ISCED / ISCED Level
Baza admiterii Access requirements	diploma de licență
Forma de organizare a învățămîntului Mode of study	învățămînt cu frecvență Full-time learning
Responsabil de programul de studiu Responsible for Program	Cojocari Eugenia, doctor habilitat în drept, profesor universitar Mihalache Iurie, doctor în drept, conferențiar universitar
Grupul de lucru Working Group	Cojocari Eugenia, doctor habilitat în drept, profesor universitar; Avornic Gheorghe, doctor habilitat în drept, profesor universitar; Copilic Valentina, doctor în drept, conferențiar universitar; Mihalache Iurie, doctor în drept, conferențiar universitar

CHIȘINĂU, 2016



„Aprobat”
Senatul Universității de Studii Politice și Economice Europene
de. Verbu. nr. 6
P. Frunțasu, dr. conf.univ.
14/06/2016

CALENDARUL UNIVERSITAR

Nr. d/o	Anul de studii	Activități didactice, Sesiuni de examinare		Practica	Vacanțe		
		Sem.I	Sem.II		Iarnă	Primăvară	Vară
1	Anul I	12 septembrie – 23 decembrie 16 ianuarie – 5 februarie (18 săptămâni)	6 februarie – 7 mai (12 săptămâni)	10 mai – 12 iunie (5 săptămâni)	24 decembrie – 15 ianuarie (3 săptămâni)	1 săptămână	26 iunie – 31 august (10 săptămâni)
2	Anul II	1 septembrie – 21 septembrie (3 săptămâni)					

CONȚINUTUL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÎNT

Cod	Denumirea unității de curs	Total ore			Număr de ore pe tipuri de activități			Forma de evaluare	Nr.credite	
		Total		Contact direct	Studiu individual	Prelegeri	Seminare			L/P
Semestrul I										
Discipline fundamentale										
F01O01	Dreptul individual al muncii <i>Individual labor law</i>	150	45	105	22	23	0	examen	5	
F01O02	Aspecte teoretice și practice în realizarea căilor de atac în procedura civilă <i>Theoretical and practical realization of appeals in civil proceedings</i>	150	45	105	22	23	0	examen	5	
F01O03	Metodologia dreptului <i>Methodology law</i>	150	30	120	15	15	0	examen	5	
Discipline de orientare spre specialitate										
S01O04	Dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM <i>Labor law and ILO Conventions at present</i>	150	45	105	23	22	0	examen	5	

S01A05	Activitatea instituțiilor de protecție socială <i>The work of institutions of social protection</i>	150	30	120	15	15	0	examen	5
S01A06	Migrația forței de muncă <i>Labor migration</i>								
S01O07	Proceduri juridice civile <i>Civil legal proceedings</i>	150	45	105	22	23	0	examen	5
	Total	900	240	660	119	121	0	6	30
Semestrul II									
Discipline fundamentale									
F02O08	Elaborarea și administrarea proiectelor <i>Development and management of projects</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
S02O09	Aspecte teoretico-practice privind administrarea și calculul salariilor <i>Theoretical and practical aspects on management and payroll</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
S02O10	Managementul resurselor umane <i>Human resources management</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
S02O11	Teoria contractelor civile <i>The theory of civil contracts</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
S02A12	Mecanisme juridice de apărare a drepturilor salariaților și angajatorului și răspunderea juridică <i>Legal mechanisms to protect the rights of employees and employers and legal responsibility</i>								
S02A13	Garanții civile și comerciale <i>Civil and commercial guaranties</i>								

	Stagiu de practică <i>Internship</i>	300		300			0	examen .	10
	Total	900	160	740	80	80	0	5	30
Semestrul III									
Discipline de orientare spre specialitate									
S03014	Managementul firmei/Teoria deciziilor <i>The company's management</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
	Teza de master <i>Masters thesis</i>	750		750					25
	Total	2700	440	2260	219	221	0	12	90

STAGIILE DE PRACTICĂ

Nr.o.	Stagiile de practică	Sem.	Nr.săpt./ ore	Perioada	Nr. de credite
1.	Practica de producție <i>Production internship</i>	II	5/300	10 mai-12 iunie (5 săptămâni)	10
2	Practica de cercetare <i>The practice research</i>	III	14/750	22 septembrie – 30 decembrie (14 săptămâni)	25
TOTAL			19/1050		35

DISCIPLINI LA LIBERA ALEGERE

1.	Limba străină fr/eng/germ în relațiile de dreptul muncii <i>Language fr/eng/germ in the business labor relations</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
2.	Reglementarea juridică a pieței muncii <i>Legal regulation of the labor market</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5
3.	Dreptul contractelor colective de muncă <i>Collective labor contract law</i>	150	40	110	20	20	0	examen	5

MATRICEA CORELĂRII FINALITĂȚILOR DE STUDIU A PROGRAMULUI CU CELE ALE UNITĂȚILOR DE CURS

Unități de curs / Finalitățile de studiu	Cod	Nr. de credite	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Dreptul individual al muncii	F01O01	5				+	+								
Aspecte teoretice și practice în realizarea căilor de atac în procedura civilă	F01O02	5					+	+		+			+		
Metodologia dreptului	F01O03	5	+			+								+	
Dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM	F01O04	5		+				+							+
Activitatea instituțiilor de protecție socială	S01A05	5			+							+			
Reglementarea micului business	S01A06	5	+		+							+			
Proceduri juridice civile	S02O07	5		+									+		
Managementul resurselor umane	S02O08	5			+	+								+	
Aspecte teoretico-practice privind administrarea și calculul salariilor	S01O09	5				+	+						+		
Migrația forței de muncă	S02O10	5							+			+			
Teoria contractelor civile	S02O11	5			+		+							+	
Mecanisme juridice de apărare a drepturilor salariaților și angajatorului și răspunderea juridică	S02A12	5			+		+							+	
Garanții civile și comerciale	S02A13	5	+						+		+				+
Managementul firmei	S03O14	5				+		+					+		
Teoria deciziilor	S03O14	5					+							+	
Limba străină fr/eng/germ în relațiile de dreptul muncii	L	5		+							+	+			
Reglementarea juridică a pieței muncii	L	5		+				+					+		
Dreptul contractelor colective de muncă	L	5			+					+					+

PONDEREA UNITĂȚILOR DE CURS ÎN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÎNT

Componente creditate	Structura formativă, gradul de obligativitate	Program de master de profesionalizare (MP)	
		Plan-cadru (90 credite)	Plan de învățământ

		(minim- maxim)			
		%	cr.	%	cr
Unități de curs fundamentale (cod F)	Obligatoriu	20-30 %	18-27	22 %	20
Unități de curs de spre specialitate/module (cod S)	Obligatoriu și Opțional (Opțiunile vor constitui până la 30 %)	35-45 %	31-41 cr.	38,8 %	35, dintre care 10 cr. în regim de opțiune
Stagii de practică	Obligatoriu	8-12 %	7-11	11 %	10
Teza de master	La decizia Senatului	20-30 %	18-27	27%	25
Total					90

PREZENTAREA PROGRAMULUI DE MASTER

Programul de master “DREPTUL MUNCII” este destinat absolvenților facultăților de drept ciclul I (studiu de licență). Acesta a fost elaborat de Facultatea de Drept a USPEE “Constantin Stere” în scopul specializării juriștilor în unul din domeniile cele mai solicitate ale activității economice din țara noastră la ziua de astăzi. Obiectivul urmărit este asigurarea unui nivel înalt de pregătire teoretică și formarea abilităților practice profesionale necesare juriștilor ce vor activa în domeniul relațiilor civile și nu numai. Pe lângă exercitarea unor atribuții de competență profesională aceștia sunt chemați să contribuie în mod direct la promovarea principiului constituțional al legalității, instituirea unui climat de concurență loială în mediul de afaceri, respectarea legilor antimonopol și nu în ultimul rând, respectarea intereselor legale și a drepturilor cetățenilor în calitate de consumatori și beneficiari ai diverselor servicii.

La elaborarea programului în cauză s-a pornit de la necesitatea racordării pregătirii juriștilor specialiști în domeniul dreptului muncii cerințelor teoretice ale școlilor europene de drept, dar și standardelor încetățenite în mediul practic european și mondial. Concomitent s-a ținut cont de realitățile concrete ale desfășurării activității în cadrul relațiilor de muncă, astfel ca viitorii specialiști să posede toate cunoștințele și dexteritățile profesionale necesare asigurării unei dinamizări ale evoluției domeniului respectiv al economiei noastre naționale.

În scopul propus masteranzii vor studia în cadrul cursurilor respective mai multe discipline și cursuri speciale care îi vor familiariza profund cu legislația ce ține de domeniul reglementării relațiilor juridice ce țin de încheierea contractelor de muncă, dar și de reglementarea unor raporturi juridice concrete. Printre ultimele vom nominaliza: regimul juridic al contractului colectiv de muncă, activitatea instituțiilor de protecție socială, migrația forței de muncă etc. Unul dintre compartimentele cele mai importante ale programului propus este cel ce ține de studierea disciplinelor juridice menite să specializere pe aspiranții la diploma de master în domeniul complex de cunoaștere a contractelor de muncă, dar și apărarea de către salariați a drepturilor procedurale în instanțele judecătorești. În contextul dat vor fi studiate modalități de protecție a drepturilor salariaților, precum proceduri judiciare civile. Programul propune aprofundarea cunoștințelor profesionale ale masteranzilor în domeniile dreptului contractelor colective de muncă, dreptul muncii la etapa actuală și Convențiile OIM, reglementarea juridică a pieții muncii, studiate prin prisma practicii judiciare în domeniu și ținându-se cont de conotația profundă social-economică pe care o au subiecții relațiilor civile.

În procesul de instruire a viitorilor specialiști în domeniul dreptului civil va fi asigurată atât continuitatea logică în studierea disciplinelor deja însușite în cadrul Ciclului I (studii de licență), cât și consolidarea, aprofundarea și diversificarea cunoștințelor. Studiarea fiecărei discipline finalizează cu examen.

Însușirea materiei teoretice a cursurilor de masterat presupune în mod obligatoriu familiarizarea masteranzilor cu practica judiciară a instanțelor judecătorești naționale și internaționale, cu conținutul hotărârilor Plenului Curții Supreme de Justiție din țara noastră și cel al deciziilor CEDO. Aceasta va contribui la formarea unor specialiști capabili să estimeze corect perspectivele soluționării situațiilor de litigiu și nu mai puțin, să contribuie la formarea unui mediu juridic adecvat în care să se afirme concurența loială și respectarea reciprocă a intereselor legale de către subiecții antrenați în relații de drept civil.

Masteranzii vor realiza un șir de activități individuale, cum ar fi: elaborarea de comunicări și referate, formarea unor portofolii de documente, formularea unor concluzii juridice, avize, proiecte de contracte, proiecte de acte procesuale și administrative ș.a. Studiile vor finaliza cu efectuarea unui stagiu de practică și elaborarea tezei de master, ambele succedate de susinerile respective.

În urma obținerii cunoștințelor și abilităților practice respective absolvenții programului de master „Dreptul muncii” vor fi capabili să exercite la un nivel profesional înalt atribuțiile de serviciu în cele mai diverse domenii de activitate profesională: consultarea societăților comerciale, financiare, industriale, instituțiilor bancare, inspecția muncii, avocatura, instanțele de judecată. Asemenea specialiști sunt astăzi solicitați de cele mai autorități publice centrale, precum și de autoritățile locale. Fiind bine pregătiți din punct de vedere profesional și orientați spre respectarea legalității în relațiile de muncă vor contribui în cel mai direct mod procesului de relansare a economiei noastre naționale pe principiile democratismului și a legalității, concurenței loiale, promovării politicii antimonopol, garantării realizării intereselor legale și ale drepturilor constituționale ale cetățenilor.

Obiectivele prezentului program vor fi realizate prin intermediul:

- formării competenței juridice necesare în conceptualizarea clară a sistemului normelor juridice ce reglementează diferite domenii ale activității civile și de întreprinzător, interpretarea corectă și aplicarea profesională riguroasă a acestora;
- dezvoltarea abilităților profesionale juridice necesare în cadrul organice la nivel profesional în procesul adoptării deciziilor întemeiate pe lege și orientate spre sporirea potențialului economic al subiecților la raporturile de dreptul muncii;
- pregătirea eficientă a fiecărui auditor pentru activități de negocieri contractuale și cele de soluționare amiabilă a situațiilor juridice conflictuale, cele de administrare a proceselor judiciare, de monitorizare a procesului de realizare a deciziilor judecătorești sau executarea forțată a acestora;
- formarea abilităților practice necesare la elaborarea proiectelor de acte corporative, contracte, procese verbale, note informative etc.;
- cultivarea interesului științific pentru cercetări desințătoare în domeniul dreptului muncii;
- educarea profesională a viitorului specialist în spiritul respectului față de lege și onorării exemplare a atribuțiilor de serviciu cu respectarea principiilor morale și de drept.

FINALITĂȚILE PROGRAMULUI DE MASTER DREPTUL MUNCII

Ținând cont de cele trei funcții de bază (prioritare) ale învățământului superior (de instruire, de cercetare și de educație), ansamblul de competențe, pe care trebuie să la posede absolventul în domeniul de formare profesională este orientat spre competența gnosologică, competența praxiologică, competența de cercetare/investigativă, competența prognostică, competența de evaluare a activității profesionale, competența managerială, competența de formare profesională continuă, competența comunicativă și de integrare socială.

Competențe generale:

1. cunoașterea și înțelegerea noțiunilor, conceptelor, teoriilor din domeniul jurisprudenței din sfera dreptului muncii, care să asigure o abordare originală în dezvoltarea sau aplicarea lor în contextul cercetării;
2. aplicarea cunoștințelor, metodologiilor și procedurilor în activitatea practică a societăților comerciale și a persoanelor fizice;
3. elaborarea judecăților pe baza informațiilor incomplete și a cadrului legislativ limitat și demonstrarea inovației în contextul de muncă și de studii

imprevizibile;

4. perfecționarea abilităților de comunicare în dependență de schimbările din domeniul dreptului muncii național și a dreptului muncii european;
 5. luarea motivată a deciziilor și hotărârilor juridice în domeniu;
 6. exprimarea scrisă și orală, în limba română și una sau mai multe limbi de circulație internațională folosind terminologia juridică la elaborarea actelor
- Pentru angajare, concediere, demisie suspendarea raporturilor de muncă;
7. elaborarea proiectelor de studiu independent și de activitate profesională autonomă în domeniul dreptului muncii.

Competențe specifice:

1. cunoașterea situațiilor de coliziune și carență ale domeniului dreptului muncii;
2. utilizarea celor mai avansate și recente elaborări și interpretări ale raporturilor juridice de muncă;
3. demonstrarea capacităților de analiză și sinteză ale informației achiziționate în domeniul dreptului muncii;
4. demonstrarea capacităților de a înlocui contracte, acte de constituire, cât și a altor acte în practica raporturilor de muncă;
5. elaborarea soluțiilor pentru problemele de dreptul muncii prin utilizarea noilor cunoștințe;
6. utilizarea modalităților eficiente de formare a conștiinței și a culturii juridice a comunității;
7. interpretarea normelor juridice de dreptul muncii și a altor norme juridice conexe;
8. proiectarea de activități practice autonome în domeniul dreptului muncii;
9. prognozarea evoluției dreptului muncii în contextul dezvoltării economice, politice, sociale, culturale a societății contemporane;
10. demonstrarea inovației în contextul de muncă și de studii imprevizibile;
11. elaborarea judecăților pe baza informațiilor incomplete și a cadrului legislativ limitat;
12. demonstrarea capacității de a aplica metode de efectuare a controlului agenților economice;
13. perfecționarea abilităților de comunicare în dependență de schimbările din domeniul dreptului muncii;

Aprobat la Ședința Catedrei *Prinselin 02.03.2016*

Șef catedră *Collocares*

Aprobat la Consiliul Facultății *03.03.2016*

Decan *Stuhalade*