



**UNIVERSITATEA DE STUDII POLITICE ȘI ECONOMICE
EUROPENE**

„CONSTANTIN STERE”

STRATEGIA POLITICILOR DE PERSONAL

APROBAT
la ședința Senatului USPEE
Proces-verbal Nr. 6 din 29.03.2016
Președintele Senatului
Prof. univ., dr.hab. în drept
Avornic Gheorghe

CHIȘINĂU 2016

INTRODUCERE

Universitatea de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere”, cu sediul în municipiul Chișinău, bl.Ștefan cel Mare 200, este o instituție de învățământ superior, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, parte a sistemului național de învățământ.

USPEE „Constantin Stere” activează în baza prevederilor Procesului de la Bologna, inclusiv a Sistemului European de Credite Transferabile (ECTS), fapt ce asigură compatibilitatea studiilor, mobilitatea studenților și angajarea absolvenților în câmpul muncii.

Principiile de bază ale procesului educațional la USPEE sunt racordate la documentele legislative naționale, europene și internaționale.

Universitatea de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere”, funcționează în conformitate cu actele normative în vigoare:

- Codului Educației nr.152 din 17 iulie 2014 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr.319-324, art.634);
- Legea nr.142-XVI din 07 iulie 2005 privind aprobarea Nomenclatorului domeniilor de formare profesională și al specialităților pentru pregătirea cadrelor în instituțiile de învățământ superior, ciclul I;
- Planului-cadru pentru studii superioare (ciclul I - Licență, ciclul II - Master, studii integrate, ciclul III – Doctorat), aprobat prin ordinul ministrului educației nr. 1045 din 29 octombrie 2015;
- Ghidului utilizatorului Sistemului European de Credite Transferabile/ ECTS;
- Ghidului de implementare a Sistemului Național de Credite de Studiu, aprobat prin ordinul ministrului educației, tineretului și sportului nr. 140 din 25 februarie 2006;
- Regulamentului-cadru privind organizarea examenului de finalizare a studiilor superioare de licență, aprobat prin ordinul ministrului educației nr.1047 din 29 octombrie 2015;
- Regulamentului cu privire la organizarea ciclului II – studii superioare de master, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 464 din 28 iulie 2015;
- Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III, aprobat prin HG nr.1007 din 10 decembrie 2014;
- Regulament - cadru cu privire la normarea activității științifico-didactice în învățământul superior, aprobat prin Hotărârea Ministerului Educației nr. 1-1 din 22.03.2016
- Cartei Universității de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere” ; Hotărârilor Senatului Universității de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere”;
- Manualul Calității;

Personalul didactic și administrativ (tehnic) constituie elementul creator, inovator, activ și coordonator al activităților desfășurate în cadrul USPEE «Constantin Stere», acesta influențând decisiv eficacitatea utilizării resurselor materiale, financiare și informaționale ale Universității. Managementul personalului USPEE «Constantin Stere», presupune niveluri înalte de atitudine sinceră față de toți salariații, de atenție și profesionalism.

Resursele umane reprezintă principala investiție pe termen lung, servind totodată și în calitate de vector al difuziei inovării în învățământul profesional tehnic.

În integralitatea sa, procesul de dezvoltare a personalului trebuie corelat cu un ansamblu de factori naționali și internaționali, socio-economici și instituționali, materiali și umani.

Modernizarea continuă a procesului de învățământ necesită un potențial uman **competent, motivat, integru**, și **competitiv**.

MISIUNEA

Menirea Universității constă în a răspunde necesității primordiale de formare a specialiștilor de o pondere morală înaltă, academică și competitivă. Astfel că, **misiunea** Universității de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere” este de a organiza instruirea continuă universitară de calitate, adaptată standardelor europene și de a efectua cercetări științifice pentru a contribui la implementarea paradigmei tranziției democratice și concepției integrării europene a Republicii Moldova.

SCOPUL

Scopul strategiei politicilor de personal la USPEE „Constantin Stere”

constă în **atragera, menținerea și dezvoltarea** unui personal didactic **competitiv** prin creșterea permanentă a calității vieții active de muncă, necesar pentru realizarea misiunii, precum și a obiectivelor strategice ale Universității în condițiile de întărirea a concurenței de pe piața serviciilor educaționale

VALORI

Realizarea scopului și obiectivelor strategiei se bazează pe următoarele principii și valori:

- **Competitivitate** – în sensul în care serviciile de instruire oferite de Universitate își vor menține și dezvolta permanent caracteristicile și calitățile, care le vor asigura un avantaj față de caracteristicile și calitățile serviciilor similare oferite de instituțiile concurente atât din Moldova cât și de peste hotare. În acest context, un **personal competitiv** va fi acela care este capabil să facă față exigențelor de competitivitate a organizației. Sistemul de management al calității poate fi o soluție în asigurarea competitivității Universității și a personalului său.
- **Durabilitate** – care presupune menținerea performanțelor de calitate și competitivitate atinse de Universitate o perioadă cât mai îndelungată.
- **Angajament asumat și spirit corporativ** - în sensul în care personalul didactic este atașat față de misiunea și valorile organizației.
- **Flexibilitate** – în sensul în care Universitatea va activa pe principiul „**organizației care învață**”, iar personalul didactic are capacitatea de a se adapta la schimbările structurale ale politicii educaționale ale Universității precum și a schimbărilor conjuncturale din economie și de pe piața muncii.
- **Responsabilitatea organizației față de angajați** - angajații sunt văzuți ca **active** ale organizației sau „**capital uman**”, în care se investește prin asigurarea posibilităților de învățare și dezvoltarea unei „**organizații care învață**”, și se utilizează cât mai eficient în realizarea misiunii organizației

OBIECTIVELE STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A PERSONALULUI USPEE «CONSTANTIN STERE»

I. ACTIVITĂȚI STRATEGICE DE MANAGEMENT ALE PERSONALULUI CARE VOR FI DESFĂȘURATE ÎN ANUL UNIVERSITAR 2017-2018 VOR CUPRINDE:

- Stabilirea de sarcini concrete pentru toate categoriile de personal, în concordanță cu toate capacitățile și interesele acestora și conform nevoilor de funcționare și dezvoltare a instituției noastre. Aceste sarcini au fost elaborate și sînt cuprinse în fișa de post a fiecărui angajat;
- Elaborarea planului de încadrare și a statelor de funcții astfel încît toate posturile didactice să fie acoperite cu personal calificat care să garanteze o educație de înaltă calitate pentru studenții universității, iar personalul administrativ tehnic să asigure o bună administrare și funcționare a universității.
- Sprijinirea formării și dezvoltării profesionale a personalului instituției. Administrația universității își asumă sarcina de organizare și/sau creare a condițiilor pentru dezvoltarea personală și profesională a membrilor colectivului didactic. Acest proces este unul de autoformare profesională continuă.

II. EFICIENTIZAREA MECANISMELOR DE ANGAJARE A PERSONALULUI USPEE «CONSTANTIN STERE»

Personalul USPEE «Constantin Stere» este format din personal didactic și personal administrativ (tehnic).

Personalul didactic constituie elementul activ implicat direct în activitățile didactice ale Universității și este cea mai importantă resursă a USPEE «Constantin Stere». În acest scop, Universitatea va încuraja creșterea gradului de ocupare cu personal didactic prin angajarea de personal nou din rîndul tinerilor performanți cu capacități în domeniul de cercetare și capacități didactice deosebite.

În acest scop, în cadrul USPEE «Constantin Stere» vor fi aplicate proceduri unificate de angajare a personalului didactic și vor fi susținute următoarele obiective specifice, după cum urmează:

- selecția riguroasă, bazată pe criterii de valoare și competență în domeniul de interes profesional, centrată pe performanța didactică a candidaților, susținută de calitățile morale, de atașamentul și devotamentul față de Universitate;
- catedra constituie structura primară inițiatoare a angajării, obligatorie pentru toate tipurile de angajare a personalului didactic: titular, cumul intern sau cumul extern;
- angajatul va aparține, în mod clar și univoc, catedrei fără suprapunere cu altă structură, în toate cazurile când angajatul exercită aceiași funcție didactică, dar la diferite facultăți;
- angajatul, în mod obligatoriu, va trebui să posede pregătire inițială specializată în domeniul predării la nivel de universitate, cu calificarea studiilor de licență, de master și doctorat corespunzătoare domeniului predării;
- angajatul va trebui să aibă formare psihopedagogică atestată;
- angajatul nu va putea acoperi anual mai mult decît 1,5 normă didactică și 240 ore în regim de plată cu ora, indiferent că este angajat la una sau mai multe instituții de învățămînt;

- angajarea prin cumul extern va fi plasată pe plan secund, prioritatea fiind acordată angajării salariaților titulari ai USPEE «Constantin Stere»;
- cerințele minime privind aptitudinile profesionale, clare și concise, față de posibilul viitor angajat vor fi determinate și aprobate în modul stabilit, fiind incluse în fișa postului. Aceeași regulă se va aplica și în cazul angajării cadrelor administrative (tehnice);
- funcțiile, numărul de unități, modalitățile de angajare, vor fi determinate în strictă conformitate cu misiunea catedrei, corelată cu misiunea facultății și integrată misiunii USPEE «Constantin Stere»;
- pe tot parcursul procesului de angajare a persoanei va fi asigurată respectarea strictă a cerințelor legale în vigoare, corelate cu aplicarea responsabilității directe pentru asigurarea parcursului legal a factorilor de decizie implicați pe parcursul respectiv;
- estimarea numărului posturilor pentru a fi scoase la concurs în vederea angajării personalului didactic;
- perspectiva de dezvoltare a catedrei pentru următorii trei ani, în funcție de evoluția facultății, de apariția situațiilor alarmante legate de factorii demografici, politicile de înmatriculare și capacitățile implementării proiectelor , câștigate prin concurs;
- realizarea unei structuri optime de personal în cadrul fiecărei structuri primare prin armonizarea numărului și categoriilor de personal cu numărul de elevi, cererile de pe piața muncii, sursele de finanțare, dinamica politicilor educaționale, direcțiile de dezvoltare a specializărilor, liniilor și nivelurilor de formare;
- menținerea proporției de 75% din numărul angajaților care realizează procesul didactic al studenților, înmatriculați conform planurilor de înmatriculare, aprobate de Guvern (media pe ultimii trei ani);
- fortificarea cu personal didactico-științific performant a filierelor cu predare într-o limbă străină

III. EFICIENTIZAREA MECANISMELOR DE MOTIVARE A PERSONALULUI USPEE «CONSTANTIN STERE»

Motivarea personalului USPEE «Constantin Stere» are drept scop orientarea și menținerea comportamentului cadrelor didactico-științifice, de cercetare și administrative (tehnice). În acest sens, Universitatea va încuraja aplicarea unor instrumente variate, menite să îmbine satisfacerea intereselor personale ale angajaților cu atingerea unor finalități performante. Totodată, se va asigura un echilibru între motivația individuală și performanța efectivă colectivă pentru crearea unor condiții ce ar corela interesele individuale cu cele colective, direcționate spre obținerea de rezultate cât mai eficiente în domeniul didactic. Astfel, vor fi aplicate atât proceduri de încurajare pentru personalul didactic și administrativ, cât și un șir de proceduri de sancționare, în limitele stabilite de legislația în vigoare.

USPEE «Constantin Stere» va aplica mai multe proceduri de încurajare a angajaților, inclusiv:

- stabilirea unui mecanism clar și nediscriminatoriu de acordare a suplimentelor salariale tuturor categoriilor de personal, prin prisma performanțelor colective și obiectivelor de performanță individuale stabilite;
- determinarea și stabilirea unor facilități salariale și non-salariale pentru activitate, inclusiv pentru fidelitate și loialitate;
- aplicarea și dezvoltarea procedurilor de încurajare salarială diferențiată, în dependență de realizarea obiectivelor de performanță ale fiecărui cadru didactic;
- susținerea politicilor de mobilitate flexibilă și stimulativă a personalului
- promovarea politicilor flexibile și eficiente de formare profesională continuă

IV. EFICIENTIZAREA MECANISMELOR DE MONITORIZARE A PERSONALULUI

Monitorizarea personalului presupune abordarea integrativă a activității acestuia prin aplicarea unor diverse mecanisme de evaluare periodică și permanentă, asigurare a unei concurențe sănătoase și loiale, responsabilizare personalizată, abordare a activității personale prin prisma finalităților universității. În acest scop, USPEE «Constantin Stere» va susține standardele de performanță, astfel încât prin competiție și competitivitate personalul.

Monitorizarea performanței personalului didactic și administrativ (tehnic) presupune o activitate structurată, planificată în cadrul căreia atât managerul catedrei, cât și cadrul didactic vor aduna exemple și mostre ale performanțelor lor reale pentru a putea face comparație în raport cu obiectivele de performanță așe colegilor.

Concursul pentru angajarea personalului didactic se va efectua cu respectarea obligatorie a următoarelor condiții:

aplicarea atât a evaluării periodice, cât și a evaluării permanente a cadrelor universității, aflate deja în raporturi de muncă cu USPEE «Constantin Stere»; să-și atingă dezideratele propuse. Criteriile de apreciere a performanței personalului vor fi clare și accesibile pentru orice cadru didactic și administrativ (tehnic). În acest scop, mecanismele de monitorizare a personalului USPEE «Constantin Stere» vor fi centrate pe stabilirea obiectivelor de performanță individuală ale cadrelor didactice, corelate cu obiectivele subdiviziunii catedrei. Astfel, fiecare cadru didactico-științific va să-și atingă dezideratele propuse. Criteriile de apreciere a performanței personalului vor fi clare și accesibile pentru orice cadru didactic și administrativ (tehnic).

